

Система оплаты труда руководящих работников АО «KEGOC» регламентируются внутренними нормативными документами, разработанными в соответствии с политикой Фонда в области оплаты труда, оценки и вознаграждения.

Оплата руководящих работников АО «KEGOC» предусматривает следующие выплаты:

- Должностной оклад;
- Единовременная премия ко дню Независимости РК;
- Вознаграждение по итогам работы за год.

Вознаграждение членов Правления определяется Советом директоров по рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Вознаграждение зависит от ключевых показателей деятельности членов Правления, увязана с их уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности АО «KEGOC», направлена на стимулирование руководящих работников к достижению высокого качества работы.

Порядок выплаты вознаграждения членам Правления регламентируется внутренними документами АО «KEGOC», с учетом функциональных ключевых показателей деятельности, утверждаемых Советом директоров.

Оценка результативности работы членов Правления осуществляется решением Совета директоров по итогам отчетного года после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности АО «KEGOC» на основе аудированной финансовой отчетности.

Основными критериями выплаты вознаграждения является выполнение общих корпоративных показателей АО «KEGOC», а также выполнение функциональных ключевых показателей деятельности, характеризующих степень достижения стратегических целей.

Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «KEGOC».