



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2015



СОДЕРЖАНИЕ

Независимое заключение о заверении отчета об устойчивом развитии АО «KEGOC»	85
ОБ ОТЧЕТЕ	87
Принципы составления Отчета	87
Границы Отчета	88
Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности	88
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	95
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	97
Структура АО «KEGOC»	99
Производственная деятельность	106
Удовлетворенность потребителей	110
Инвестиционная деятельность и НИОКР	111
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	113
Акционеры	114
Совет директоров и его Комитеты	114
Деловая этика	116
ЭКОНОМИКА	117
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	123
Охрана атмосферного воздуха	125
Управление отходами	127
Влияние на водные объекты и почву	128
Природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов	128
Энергосбережение	129
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	132
Кадровая политика	133
Развитие и обучение персонала	141
Мотивация и стимулирование персонала	143
Спонсорство и благотворительность	144

Деятельность ООО «Отраслевого Энерготехпрофсоюза»	145
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	146
Управление охраной труда и производственной безопасностью	147
Уровень производственного травматизма	148
<i>Приложение 1. Таблица соответствия отчета Руководству GRI G4 и отраслевому приложению по электроэнергетике</i>	150
<i>Приложение 2. Глоссарий</i>	161
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	163

NURTEAM AUDIT

Assurance & Advisory

ТОО «NURTEAM AUDIT»
Алматы, пр. Гагарина 236Б, офис 225, 050020
Телефон: +7 (727) 352-81-55
e-mail: office@nurteamaudit.com
web: www.nurteamaudit.com

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО «КЕГОС»

Руководству и заинтересованным сторонам АО «КЕГОС»

Определение и описание предмета проверки

По поручению АО «КЕГОС» (далее — «Компания») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, включенной в «Отчет об устойчивом развитии АО «КЕГОС» за 2015 год» (далее — «Отчет»).

Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Руководства по отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности версии G4 (далее — «Руководство GRI G4») и принципы Компании по отчетности об устойчивом развитии. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за внедрение политик и процедур, относящихся к сфере устойчивого развития, а также подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Руководство также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы в отношении предмета нашей проверки.

Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или обзоров исторической финансовой отчетности» («ISAE3000»), выданным IFAC, а также в соответствии с Международным стандартом AA1000, что включало в себя выполнение следующих процедур:

- Анализ политик и процедур Компании в сфере устойчивого развития, описанных в Отчете;
- Интервью с менеджерами и ключевыми специалистами Компании, отвечающими за подготовку информации об устойчивом развитии, реализацию политик и процедур Компании в сфере устойчивого развития, а также соответствующую деятельность и результаты;
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами сопоставимых компаний об устойчивом развитии;
- Анализ существенных вопросов об устойчивом развитии, выявленных Компанией;
- Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения выявленных существенных вопросов в Отчете;
- Анализ выборки данных по ключевым показателям в области экономической, экологической, организации труда и отраслевой результативности, а также процессов отчетности с тем, чтобы убедиться, что указанные данные были собраны, подготовлены, сопоставлены и включены в Отчет надлежащим образом;

**НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО «КЕГОС»
(продолжение)**

- Оценка соответствия Отчета и лежащих в его основе процессов отчетности применимым принципам отчетности об устойчивом развитии Руководства GRI G4, использованного Компанией;
- Оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Руководства GRI G4.

Объем процедур по сбору доказательств в рамках ограниченного заверения существенно меньше, чем в рамках разумного заверения, что обуславливает меньшую степень заверения.

Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном заключении, мы не обнаружили фактов, которые позволили бы нам полагать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2015 года в соответствии с требованиями Руководства GRI G4 и принципами Компании по отчетности об устойчивом развитии.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволили бы нам полагать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

Алматы,
10 июня 2016 года


Тимур Бигельбаев,
Генеральный директор
ООО «NURTEAM AUDIT»

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет АО «KEGOC» в области устойчивого развития (далее – Отчет) за 2015 год является седьмым по счету (с 2009 года) и продолжает практику выпуска на ежегодной основе нефинансовой отчетности Компании. Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2014 год был опубликован в мае 2015 года. Все отчеты Компании доступны на официальном веб-сайте АО «KEGOC».

Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI) версии G4 по Основному варианту раскрытия информации и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января по 31 декабря 2015 года.

G4-32

АО «KEGOC» с 2011 года привлекает внешнюю независимую сторону на конкурсной основе для подтверждения соответствия представленной в Отчете информации Руководству GRI. Отношения между Компанией и организацией, осуществляющей заверение Отчета – договорные. **G4-28, G4-29, G4-30, G4-33.**

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке Отчета Компания ориентируется на следующие принципы:

Существенность – АО «KEGOC» включает в Отчет аспекты, которые отражают существенные воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество. Для определения наиболее актуальных для раскрытия аспектов в области устойчивого развития АО «KEGOC» был проведен опрос внешних и внутренних стейкхолдеров и экспертов в сфере электроэнергетики. **G4-18**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Компания получает обратную связь по результатам публикации отчетов в области устойчивого развития через различные каналы, включая, публикации, сообщения по электронной почте и телефонам, указанным в разделе «Контактная информация». Собранные комментарии и пожелания учитываются при подготовке очередного Отчета.

Контекст устойчивого развития – важным шагом при подготовке Отчета стало использование четвертой версии (G4) Руководства GRI. Показатели, раскрытые в От-

чете, представлены в динамике за последние три года.

Полнота – Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов «Межсистемных электрических сетей» (филиалов МЭС), филиала «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО), Исполнительной дирекции и Представительства в г.Алматы АО «KEGOC», дочерних зависимых организаций (ДЗО) по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, в Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2015 год или другие публично доступные документы.

Сбалансированность – Отчет отражает положительные и отрицательные аспекты результативности деятельности АО «KEGOC».

Сопоставимость – Отчет подготовлен в соответствии с Руководством GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций.

Точность и надежность – информация, представленная в Отчете, собрана на основании докумен-

тально подтвержденных данных, при подготовке разделов Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.

Своевременность – Подготовка Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.

Ясность – АО «KEGOC» стремится, чтобы Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

АО «KEGOC» подготовило Отчет на общекорпоративном уровне, включая ДЗО. Так как Отчет за 2014 год был подготовлен в соответствии с требованиями GRI версии G3.1, в настоящем Отчете произошло суще-

ственное изменение охвата и границ аспектов в связи с изменением применяемой методологии GRI. **G4-20, G4-21, G4-23**

Финансовые данные, представленные в Отчете, включают в себя данные дочерних организаций АО «KEGOC» – АО «Энергоинформ», ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии», а также отчетность ассоциированной компании ТОО «Батыс Транзит». Ознакомиться с полной версией консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC» (включая ДЗО и ассоциированные компании) можно в Годовом отчете АО «KEGOC» за 2015 год. **G4-17**

Любая информация относительно планов, указанная в данном Отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды

АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

АО «KEGOC» определило группы заинтересованных сторон (стейкхолдеров) по степени их воздействия на деятельность Компании, ведет постоянный открытый диалог с ними и регулярно раскрывает информацию, касающуюся деятельности АО «KEGOC» в области устойчивого развития.

КЛЮЧЕВЫЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
<p>Финансирующие группы и акционеры</p>	<p>Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии. Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».</p>	<p>Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, направление периодической отчетности в МФИ, встречи, миссии и визиты делегаций МФИ для контроля за ходом реализации проектов, выполняемых с привлечением заемных средств, размещение информации на веб-сайте, проведение общих собраний акционеров, регулярная отчетность перед мажоритарным акционером. В период с 1 января по 31 декабря 2015 года обращений от акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц не поступало.</p>

КЛЮЧЕВЫЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
<p>Органы власти и контролирующие органы</p>	<p>АО «КЕГОС», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.</p>	<p>Регулярная отчетность, рабочие встречи, ответы на запросы, оперативные совещания.</p>
<p>Профессиональные и экспертные организации, общественные организации, СМИ</p>	<p>АО «КЕГОС», являясь членом различных электроэнергетических организаций, работает над разработкой механизмов углубления интеграции и скоординированной стратегии развития электроэнергетики, созданию общего рынка электроэнергии с странами Содружества Независимых Государств (СНГ), который впоследствии должен интегрироваться с другими рынками электроэнергии на Евразийском пространстве. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ за счет взаимодействия и раскрытия информации, опираясь на принципы оперативности, достоверности, доступности и сбалансированности в соответствии с передовой практикой.</p>	<p>Активное участие в деятельности электроэнергетических организаций; проведение общественных слушаний, оказание спонсорской помощи, раскрытие информации о деятельности на веб-сайте и в СМИ, ответы на запросы, проведение брифингов, пресс-конференций.</p>
<p>Поставщики</p>	<p>При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания основывается на принципах: гласности и прозрачности процесса закупок;; приобретения качественных товаров, работ, услуг; предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей при условии поддержки организаций инвалидов; добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; контроля и ответственности за принимаемые решения; минимизации участия в процессе закупок посредников.</p>	<p>Исполнение договорных обязательств, оценка поставщиков.</p>

КЛЮЧЕВЫЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Потребители	В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.	Регулярно проводится оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет потребителям, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.
Персонал	АО «КЕГОС» стремится к тому, чтобы взаимоотношения с персоналом были долгосрочными. Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальных льгот, профессиональное обучение и развитие.	Отчетные встречи менеджмента с коллективом по итогам года и планам на будущий период, опросы мнения сотрудников по актуальным вопросам, информирование и обратная связь через внутренний портал, ежегодные исследования рейтинга социальной стабильности и уровня вовлеченности сотрудников, институт Омбудсмана. За 2015 года в адрес Омбудсмана поступило 5 обращений, в том числе 1 – письменное обращение, 4 – устных обращения. По всем обращениям проведены соответствующие расследования и приняты меры в соответствии с установленными процедурами.
Дочерние и зависимые организации	Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних и зависимых организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.	Взаимодействие происходит в рамках корпоративных процедур.
Энергосистемы сопредельных государств	Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.	Проведение встреч на регулярной основе (КЭС ЦА, Электроэнергетический Совет СНГ, КОТК, КДЦ «Энергия» и др.), согласование режимов работы энергосистем и нормативной документации.

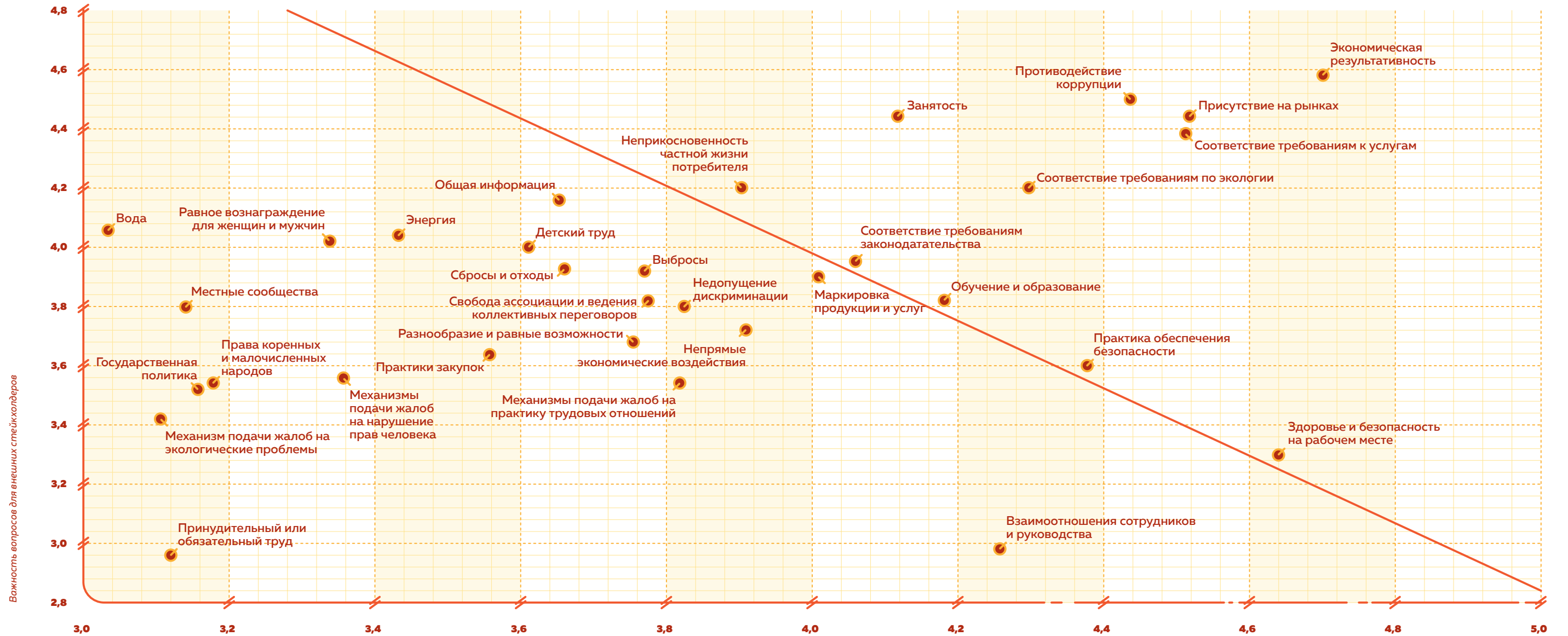
G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

Для разработки Отчета АО «КЕГОС» проведено оценку существенности раскрываемых в Отчете тем (аспектов). При выявлении существенных аспектов рассматривался максимально полный список тем, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности Компании, соблюдения прав человека, воздействие Компании на общество и экологию и др. с учетом отраслевой специфики. Компания стремится отражать в настоящем Отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. Для определения наиболее актуальных для раскрытия в Отчете аспектов был проведен опрос с использованием методик личных интервью и вопросников на самозаполнение в онлайн режиме внешних (800 человек) и внутренних стейкхолдеров (200 человек), а также экспертов в сфере электроэнергетики (15 человек).

На основе результатов опроса стейкхолдеров была построена матрица существенности, которая дает наглядное представление о ключевых аспектах деятельности АО «КЕГОС», интересующих стейкхолдеров, а также демонстрирует различия в значимости отобранных аспектов для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Каждому аспекту был присвоен средний балл в зависимости от степени важности для стейкхолдеров.

Приоритетными и обязательными к раскрытию были признаны аспекты, находящиеся в матрице существенности выше красной линии. **G4-18**

Матрица существенности



Важность показателей для внутренних стейк-холдеров АО «КЕГОС» и экспертов в области электроэнергетики

Аспекты:**Экономическая результативность****Присутствие на рынках**

Непрямые экономические воздействия

Практики закупок

Энергия

Вода

Выбросы

Сбросы и отходы

Соответствие требованиям в области экологии

Общая информация

Механизм подачи жалоб на экологические проблемы

Занятость

Взаимоотношения сотрудников и руководства

Здоровье и безопасность на рабочем месте**Обучение и образование**

Разнообразие и равные возможности

Равное вознаграждение для женщин и мужчин

Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений

Недопущение дискриминации

Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров

Детский труд

Принудительный или обязательный труд

Практика обеспечения безопасности

Права коренных и малочисленных народов

Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека

Местные сообщества

Противодействие коррупции

Государственная политика

Препятствие конкуренции

Соответствие нормативным требованиям

Маркировка продукции и услуг

Неприкосновенность частной жизни потребителя**Соответствие требованиям к услуге**

Все аспекты из отраслевого приложения Electric Utilities, применимые к деятельности Компании, признаются существенными и раскрыты в данном отчете, это:

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы**Эффективность системы****Стихийные бедствия/ план аварийных мероприятий и реагирования****Доступ****Предоставление информации**

G4-19

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



***Бакытжан Кажиев,
Председатель Правления
АО «KEGOC»***

Уважаемые читатели!

Представляю Вашему вниманию очередной Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2015 год. Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, стремится обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Долгосрочная стратегия развития АО «KEGOC» включает в себя цель и

задачи по обеспечению устойчивого развития. Ежегодно менеджмент Компании, рассматривая результаты реализации Стратегии, оценивает и показатели, планы и перспективы в области устойчивого развития.

Прошедший 2015 год для АО «KEGOC», впрочем, как и для всех субъектов реального сектора экономики Казахстана, был непростым. Однако, несмотря на негативные вызовы, связанные, в том числе с изменением денежно-кредитной политики Национального Банка Республики Казахстан, АО «KEGOC» успешно справился с основной задачей: как Системный оператор Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан обеспечил надежное и бесперебойное электроснабжение предприятий и населения Казахстана. Компания в 2015 году продолжила реализацию инфраструктурных проектов, имеющих социальное значение, таких как: «Выдача мощности Балхашской ТЭС», «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана». Полным ходом ведутся работы по проектам «Строительство линии 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей) – Усть-Каменогорск» и «Строительство ВЛ 500 кВ Шуль-

бинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алма». Данные линии являются составляющими крупнейшего в истории компании инфраструктурного проекта «Строительство третьего транзита «Север-Восток-Юг». Финансовые и производственные показатели АО «KEGOC» в 2015 году, несмотря на внешние негативные факторы, подтверждают стабильные позиции Компании, успешность выбранной Стратегии, направленной на устойчивое развитие.

АО «KEGOC» придерживается четких принципов в области корпоративной социальной ответственности, учитывая влияние на экономику, экологию и общество в целом.

Для менеджмента также приоритетными являются социально-трудовые отношения в коллективе. В этих целях в АО «KEGOC» создаются комфортные и безопасные условия труда, осуществляются социальные программы, которые регулируются Коллективным договором. Работникам оказываются различные виды социальной поддержки, с целью популяризации профессии энергетика проводятся конкурсы «Династии АО «KEGOC», «Лучший наставник года», другие

социально значимые мероприятия. Об успешности проводимой социальной политики свидетельствует высокий Рейтинг социальной стабильности – 82% и Индекс вовлеченности персонала Компании – 68%. Уже третий год подряд АО «KEGOC» лидирует по этим показателям среди дочерних организаций АО «Самрук-Қазына».

Компания намерена и впредь уделять пристальное внимание решению социальных вопросов трудового коллектива, в частности, в 2016 году планируется завершение строительства детского сада на 240 мест в городе Астана.

2015 год стал первым для АО «KEGOC» годом в статусе публичной Компании после размещения акций на Казахстанской фондовой бирже в декабре 2014 года. В настоящее время акции АО «KEGOC» – одни из наиболее ликвидных на отечественном фондовом рынке. И, хотя аналитики прогнозировали рост стоимости акции до 740 тенге только в первой половине 2016 года, данный прогноз был уже реализован в ноябре 2015 года.

Считаю, что привлекательность акций АО «KEGOC» в первую очередь определяется прозрачностью и стабильностью бизнеса Компании, что, в свою очередь, является следствием высокого уровня корпоративного управления, который составляет 85% по результатам проведенной в 2015 году диагностики.

В 2015 году Компанией успеш-

но пройден наблюдательный аудит Интегрированной системы менеджмента, который подтвердил соответствие требованиям международных стандартов в области систем менеджмента качества (ISO 9001:2008), систем экологического менеджмента (ISO 14001:2004) и систем менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда (OHSAS 18001:2007). Кроме того, в отчетном году АО «KEGOC» впервые сертифицировал свою систему управления информационной безопасностью в соответствии с требованиями международного стандарта ISO/IEC 27001. Сертификация проведена немецким органом по сертификации TUV NORD CERT.

В 2015 году Компания приступила к реализации Программы трансформации бизнеса, инициированной АО «Самрук-Қазына». Предпосылки трансформации связаны со Стратегией Главы государства «Казахстан-2050», одной из ключевых целей которой является вхождение в число 30 передовых стран мира. Трансформация бизнеса включает одновременное изменение процессов, технологий и ключевых компетенций сотрудников. Именно комплексное развитие всех трех компонентов, как ожидается, обеспечит устойчивость нашей Компании в будущем.

При этом реализация программы позволит улучшить финансовые и операционные показатели деятельности Компании и приведет ее

к уровню передовых операторов электроэнергетических систем, а также позволит рационально использовать скрытые резервы, сконцентрировать ресурсы на направлениях бизнеса с высоким потенциалом повышения стоимости, обеспечит рост производительности труда и внедрение передовых управленческих практик и технологий. В целом, мы ожидаем, что в результате таких изменений АО «KEGOC» станет более устойчивым и сможет более оперативно реагировать на возможные изменения внутренних и внешних факторов.

В завершение хочу отметить неизменный профессионализм и слаженную работу коллектива АО «KEGOC». Именно эти факторы лучше всего отражают уникальный потенциал, которым обладает компания и который, уверен, будет в полной мере раскрыт при реализации намеченных планов. **G4-1**

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Отчет предполагает вторичное использование. Наш отчет будет интересен/полезен не только взрослым, но и маленьким читателям.



Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» (далее – АО «KEGOC») является компанией, управляющей Национальной электрической сетью Республики Казахстан и наделена статусом Системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан. **G4-3**

АО «KEGOC» создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 1996 года № 1188 «О некоторых мерах по структурной перестройке управления энергетической системой Республики Казахстан» в организационно-правовой форме – акционерное общество. До 2006 года 100% акций АО «KEGOC» находилось в собственности государства. В 2006 году государственный пакет акций (100%) передан в оплату размещаемых акций АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» создано АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

18 декабря 2014 года в рамках

реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» на рынок ценных бумаг, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 сентября 2011 года № 1027 (далее – Программа «Народное IPO») АО «KEGOC» проведено первичное размещение простых акций Компании на казахстанском фондовом рынке путем проведения подписки. Количество размещенных простых акций АО «KEGOC» на казахстанском организованном рынке ценных бумаг – 25 999 999 (двадцать пять миллионов девятьсот девяносто девять тысяч девятьсот девяносто девять) штук. Цена размещения одной простой акции АО «KEGOC» составила 505 (пятьсот пять) тенге. **G4-7**

В 2015 году существенных изменений масштабов, структуры собственности в Компании не было. **G4-13**

Юридический адрес: 010010, Республика Казахстан, г.Астана, район Алматы, пр. Тәуелсіздік, здание 59. **G4-5**

Основными видами услуг являются:

- передача электрической энергии по сетям межрегионального уровня;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- оказание услуг по организации

балансирования производства и потребления электрической энергии.

Вышеуказанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии, в связи с чем деятельность АО «KEGOC» регулируется Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках». **G4-4**

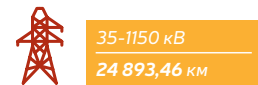
АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Казахстан. Структура Компании включает 9 филиалов МЭС, расположенных по всему Казахстану и НДЦ СО. Филиалы МЭС оказывают системные услуги в зоне оперативного управления филиала. НДЦ СО осуществляет централизованное диспетчерское управление Единой электроэнергетической системы (ЕЭС) Республики Казахстан. Централизованное оперативно-диспетчерское управление в ЕЭС Республики Казахстан организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО 9-ти региональных диспетчерских центров (РДЦ), являющихся структурными подразделениями филиалов МЭС. **G4-6, G4-8**

СТРУКТУРА АО «КЕГОС»

ФИЛИАЛЫ	
АКМОЛИНСКИЕ МЭС	
АКТЮБИНСКИЕ МЭС	
АЛМАТИНСКИЕ МЭС	
ВОСТОЧНЫЕ МЭС	
ЗАПАДНЫЕ МЭС	
САРБАЙСКИЕ МЭС	
СЕВЕРНЫЕ МЭС	
ЦЕНТРАЛЬНЫЕ МЭС	
ЮЖНЫЕ МЭС	
НДЦ СО	
ДОЧЕРНИЕ ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	
АО «ЭНЕРГОИНФОРМ»	100%
АО «БАТЫС-ТРАНЗИТ»	
ТОО «РФЦ ПО ВИЭ»	20%
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В Г.АЛМАТЫ	

Подробные сведения о Филиалах представлены на сайте АО «КЕГОС» в разделе О Компании. **G4-9**

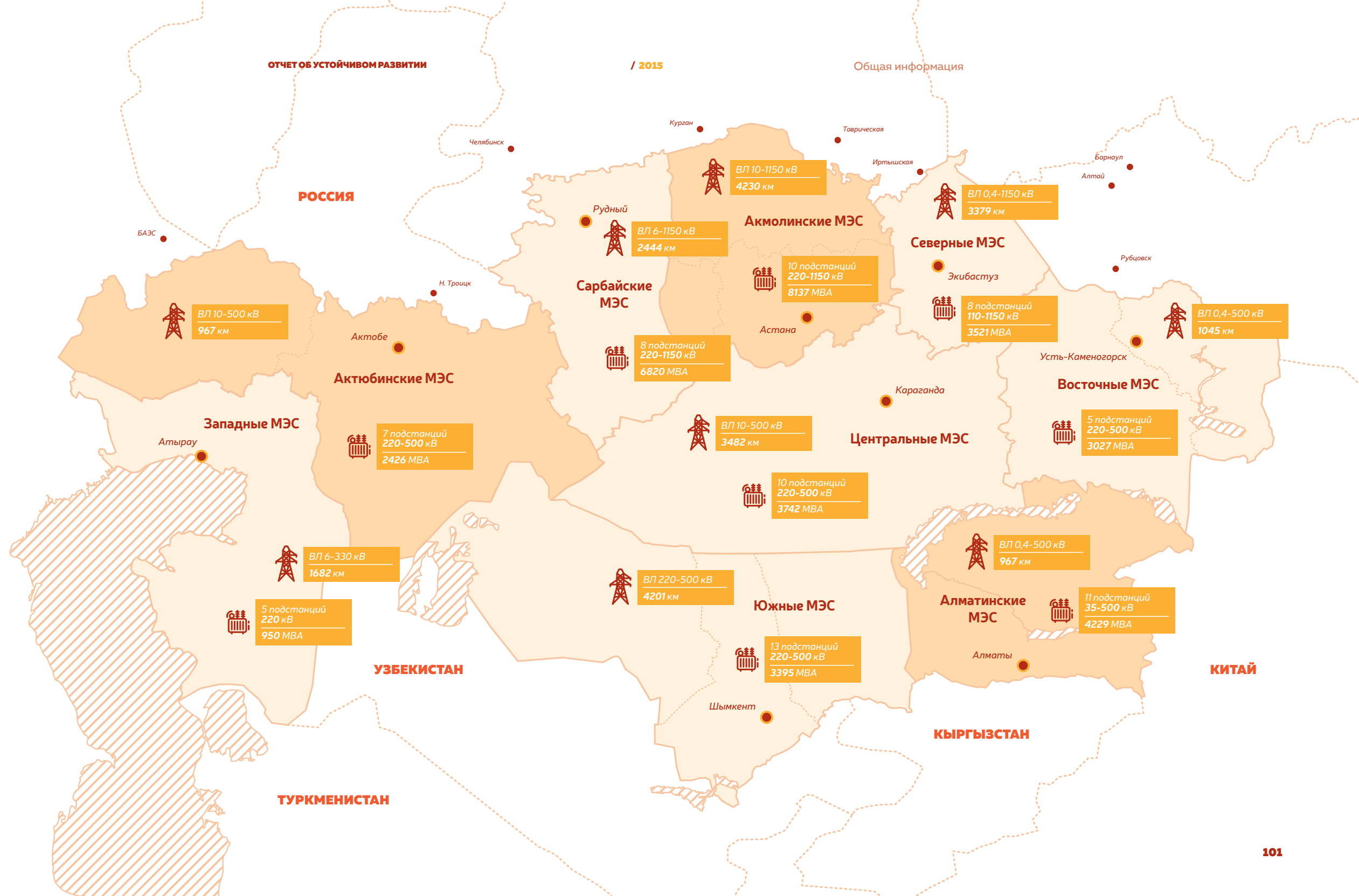
Основным активом Компании является Национальная электроэнергетическая система (НЭС), которая на 31.12.2015 г. состояла из 24 893,46 км высоковольтных линий (ВЛ) в габаритах 35-1150 кВ



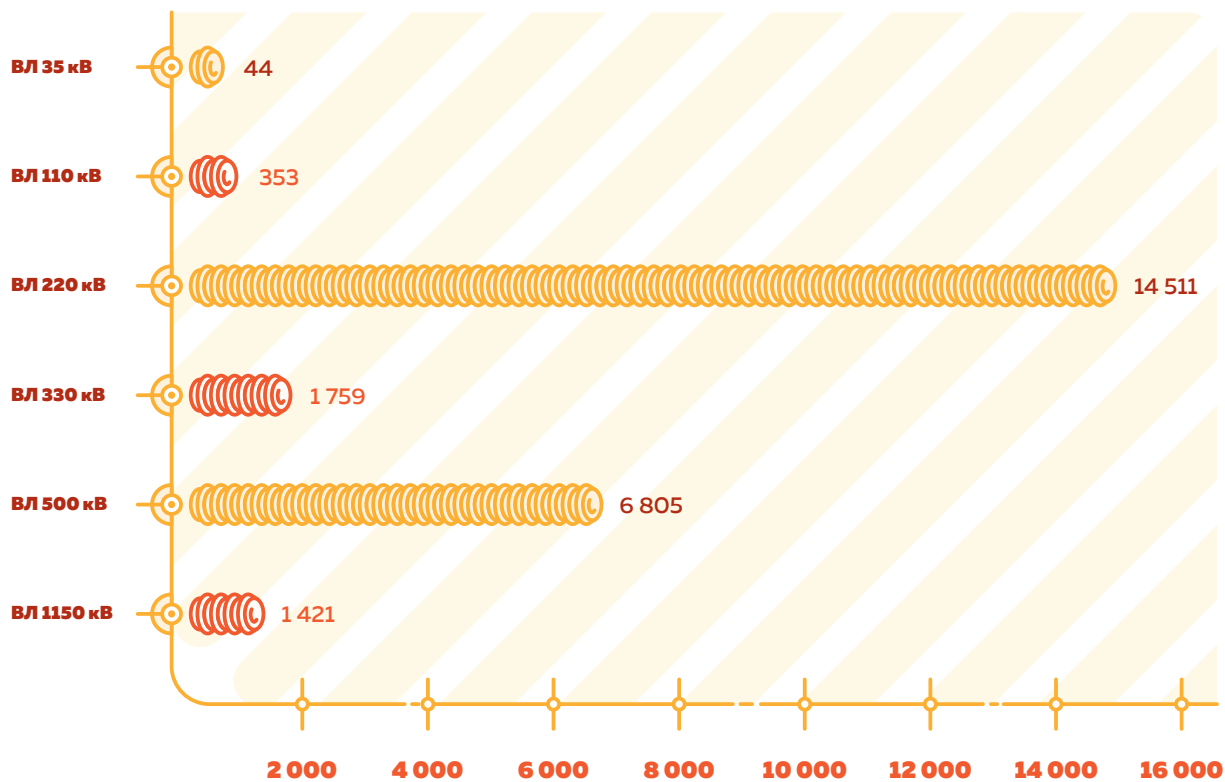
и 77 электрических подстанций (ПС) с установленной мощностью передачи 36 244,55 МВА.



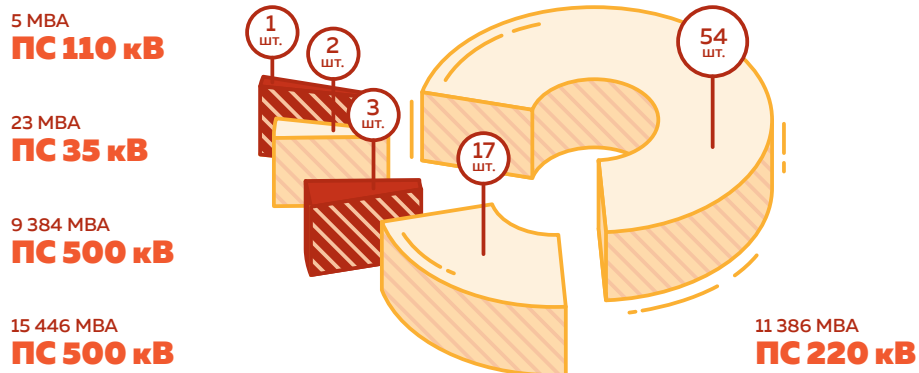
Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии с электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями.



Протяженность воздушных линий электропередач АО «КЕГОС», км



Количество и мощность подстанций АО «КЕГОС» на 31.12.2015 г.

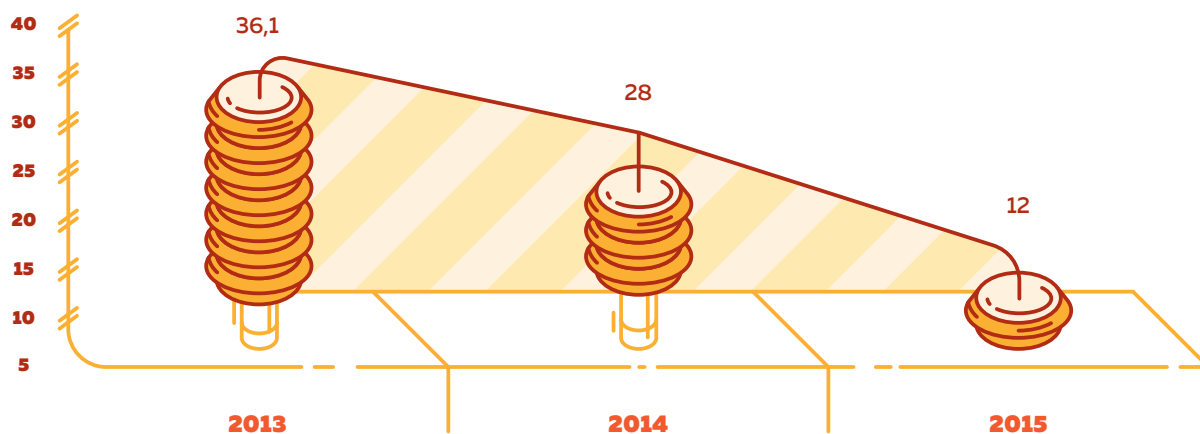


Для Республики Казахстан электроэнергетика имеет важное значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характери-

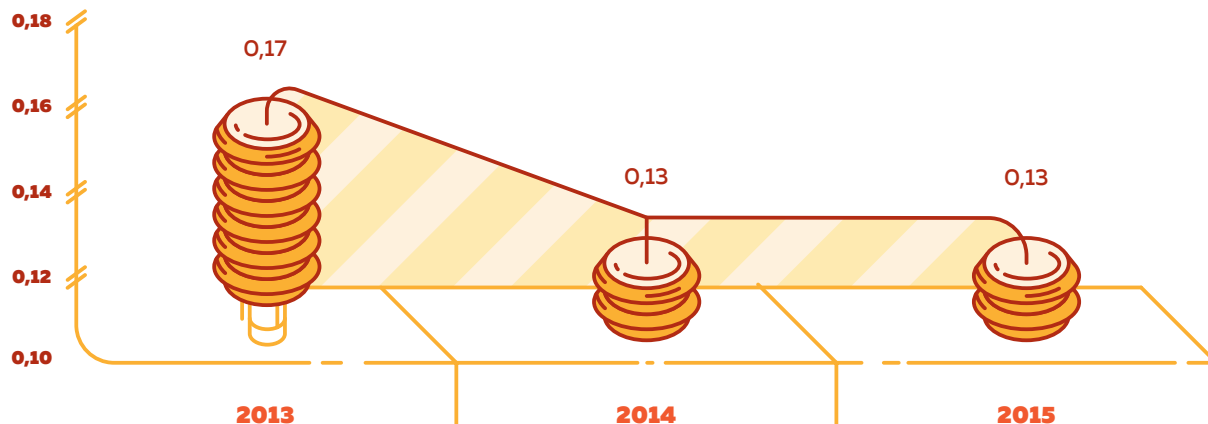
зуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и

качественного энергоснабжения потребителей. При оценке уровня надежности сети используются стандартные отраслевые показатели:

SAIDI (System Average Interruption Duration Index – средняя продолжительность отключения) – характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год.



SAIFI (System Average Interruption Frequency Index – средняя частота появления повреждений в системе) – характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей.



В течение отчетного года во всех подразделениях Компании проведены противоаварийные и противопожарные тренировки. Кроме того, АО «KEGOC» обеспечивает готовность ресурсов Компании для реагирова-

ния на потенциальные чрезвычайные ситуации (ЧС) с краткосрочными и долгосрочными последствиями, а также свою способность эффективно разрабатывать и реализовывать план экстренных мероприятий. Согласно

требованиям Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» в Компании разработаны Планы действий по ликвидации ЧС характерных для Исполнительной дирекции, филиалов и ДЗО на 2015 год.

В течение 2015 года проведены следующие виды обучения, тренировок и учений руководящего состава и работников в области Гражданской обороны и ЧС Компании:

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ	ВЫПОЛНЕНО ФАКТИЧЕСКИ
Республиканские командно-штабные тренировки	3
Штабная тренировка	1
Объектовые тренировки	11
Тактико-специальные учения с формированиями Гражданской обороны	11
Сейсмотренировки	5
Тренировки по оповещению и сбору	22
Обучение на Республиканских, областных курсах по ГО и ЧС, всего и в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • руководящего состава • командиров формирований 	5 29

АО «KEGOC» является членом и участником:

- **Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнер-**

гетическая Ассоциация» (ОЮЛ «КЭА»), основными задачами которого являются: оказание поддержки всем организациям,

чья деятельность напрямую или иным образом связана с электроэнергетической отраслью; участие в разработке государ-

ственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли; поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений правительства, судебных и других органов;

- **Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»** (ОЮЛ «KazEnergy»), основными целями которого являются: защита прав и интересов членов Ассоциации в государственных органах, гармонизация законодательной базы; создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортников и потребителей продукции и услуг сектора энергетики; развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и международном уровне; распространение положительного имиджа Ассоциации, ее членов и отрасли в целом, на региональном и глобальном уровне; стимулирование экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества;
- **НПП Республики Казахстан «Атамекен»**, созданного для усиления переговорной силы

бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами;

- **Учреждения Пул резервов электрической мощности Казахстана** (ПУЛРЭМ), основной целью деятельности которого является предоставление на договорной основе резервов мощности для обеспечения бесперебойного энергоснабжения потребителей-учредителей при непредвиденных выходах из строя генерирующих мощностей и линий электропередачи в Республике Казахстан.

Кроме того, АО «KEGOC» с целью способствования созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного сотрудничества постоянно участвует в таких международных отраслевых организациях, как:

- Электроэнергетический совет (ЭЭС) СНГ;
- Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Киргизская Республика);
- Всемирный Энергетический Совет;
- Ассоциация EURELECTRIC;
- Координационный электроэнергетический Совет Центральной Азии (КЭС ЦА).

G4-16

С мая 2013 года АО «KEGOC» является членом Глобального до-

говора ООН – одной из основополагающих международных инициатив по приверженности принципам корпоративной социальной ответственности в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Компания неизменно придерживается принципов Глобального договора, выполняя его условия и ежегодно сообщая о достигнутом прогрессе по применению принципов Глобального договора ООН.

Компанией, помимо обязательств по безусловному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов с 2008 года приняла на себя добровольную инициативу по внедрению и сертификации интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, а с 2015 года и ISO / EAC 27001. Областью сертификации является оказание системных услуг, область распространения – вся Компания, включая филиалы и ДЗО. **G4-15**

В АО «KEGOC» на постоянной основе функционирует Координационный совет по системам менеджмента качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья, а также информационной безопасности, основными задачами которого являются:

- разработка проектов Политики и

- Целей в области ИСМ;
- обеспечение определения требований потребителей, законодательных и регламентирующих требований в рамках функционирования ИСМ, выполнения этих требований для повышения удовлетворенности потребителей, персонала АО «KEGOC» и заинтересованных сторон;
 - обеспечение определения ответственности и полномочий персонала в рамках ИСМ и доведения их до сведения персонала АО «KEGOC»;
 - планирование при создании, поддержании и постоянном улучшении результативности ИСМ принятие решений по проблемным вопросам функционирования системы и обеспечение необходимыми для этого ресурсами;

- обеспечение разработки и функционирования процесса обмена информацией в рамках ИСМ;
- проведение анализа функционирования ИСМ. **G4-34**

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», АО «KEGOC», являясь Системным оператором, обеспечивает свободный доступ к рынку электрической энергии всех участников рынка. Присоединение к Национальной электрической сети осуществляется в соответствии с «Электросетевыми правилами» и «Правилами пользования электрической энергией». АО «KEGOC» обеспечивает равные условия для

доступа всех субъектов рынка электрической энергии к Национальной электрической сети. Подробнее о порядке доступа к НЭС изложено в разделе Наша деятельность на официальном сайте Компании.

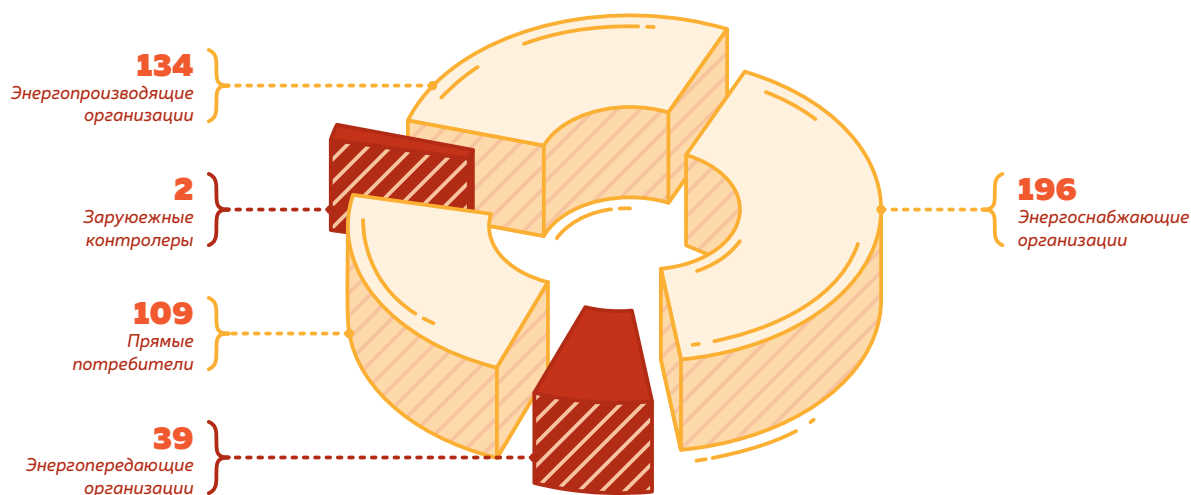
Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия. **G4-8, G4-PR8**

В 2015 году системные услуги субъектам оптового рынка были оказаны в полном объеме в соответствии с заключенными договорами и заявками потребителей. Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2014 года и заключенных в 2015 году составило:

ДОГОВОРЫ	КОЛИЧЕСТВО
по передаче электрической энергии по сетям межрегионального уровня	195
по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	80
по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	203
по поставке и передаче резервной электрической мощности	1
на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	15
на покупку услуг по регулированию мощности	4
на покупку электрической энергии из РФ с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового	1

на продажу электрической энергии в РФ с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового	1
на покупку услуг по передаче электроэнергии на потери у АО «Батыс транзит»	1
на покупку внеплановой электроэнергии	2
ВСЕГО	503

Количество договоров по основной деятельности по категориям потребителей



Передача электроэнергии

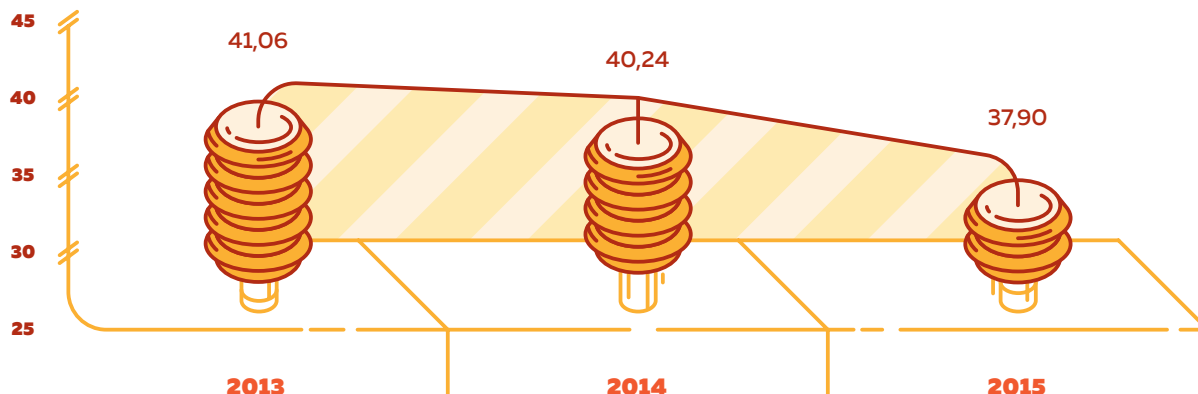
Фактические объемы услуг по передаче электроэнергии по сетям межрегионального уровня в 2015 году составили – 37 897,0 млн кВт·ч. В сравнении с 2014 годом, произошло снижение данного показателя на 2 339,7 млн кВт·ч, или на 5,8%, что связано со снижением объемов услуг для субъектов опто-

вого рынка Республики Казахстан на 931,0 млн кВт·ч или на 2,6%, а также отсутствием экспорта электрической энергии в Российскую Федерацию.

В 2015 году между АО «КЕГОС» и ПАО «ФСК ЕЭС» осуществлялась передача (транзит) электроэнергии по сетям АО «КЕГОС» по маршруту Российская Федерация – Республика Казахстан – Российская Федера-

ция. Объем оказанных АО «КЕГОС» услуг по данному транзиту составил 3 661,5 млн кВт·ч, что на 453,5 млн кВт·ч больше чем в 2014 году. Наиболее крупными потребителями услуг АО «КЕГОС» по передаче электроэнергии по итогам 2015 года являлись: ПАО «ФСК ЕЭС», ТОО «Теміржолэнерго», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Казфосфат», ТОО «Казцинк».

Передача электроэнергии по сетям АО «KEGOC», млрд кВт·ч



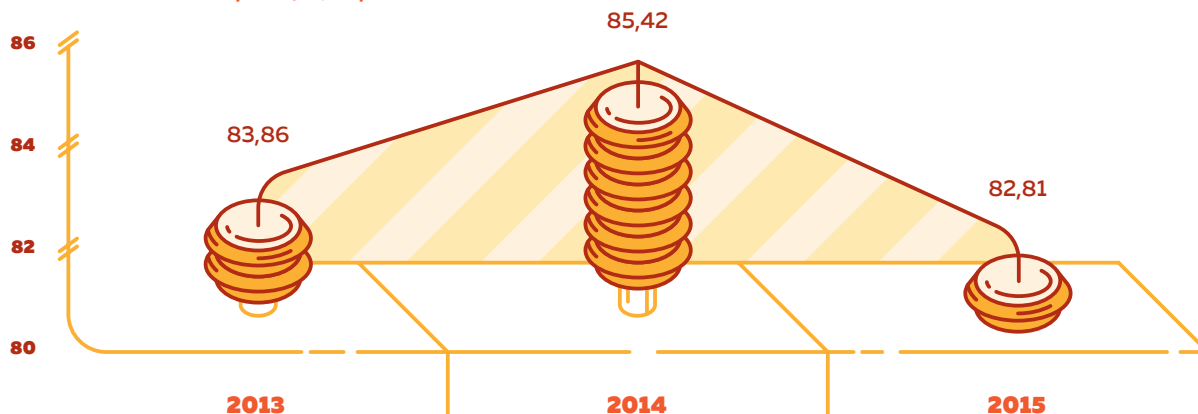
Техническая диспетчеризация

Фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуща в сеть и потребления электрической энергии в 2015 году составил 82 808,9 млн кВт·ч. Объем услуг по сравнению с 2014 годом

снизился на 2 609,4 млн кВт·ч или на 3,1%, что связано со снижением генерации и отпуща в сеть электрической энергии энергопроизводящими организациями, вследствие снижения электропотребления субъектами оптового рынка Республики Казахстан. Наиболее круп-

ными потребителями данного вида услуг по итогам 2015 года были: АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова», ТОО «Kazakhmys Energy», АО «Алматинские электрические станции», ТОО «МАЭК-Казатомпром».

Техническая диспетчеризация, млрд кВт·ч



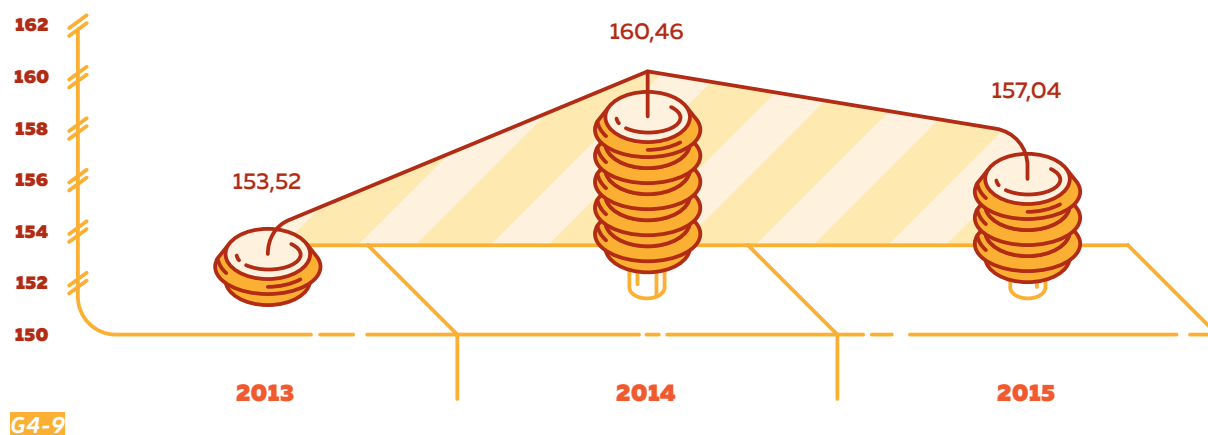
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии

Фактические объемы услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в 2015 году составили – 157 038,1 млн кВт·ч. Объемы услуг по сравнению с показателями 2014 года снизились на 3 426,5 млн кВт·ч или на 2,1%, что обусловлено общим снижением производства и потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан. Наиболее крупными по-

ребителями данного вида услуг в 2015 году были: АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова», ТОО «Kazakhmys Energy», АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «АлматыЭнергоСбыт».

требителями данного вида услуг в 2015 году были: АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова», ТОО «Kazakhmys Energy», АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «АлматыЭнергоСбыт».

Организация балансирования производства-потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



G4-9

В 2015 году по договору между АО «KEGOC» и ПАО «Интер РАО» производилась продажа электроэнергии в Российскую Федерацию с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового. Выдача электроэнергии в Российскую Федерацию в рамках контракта составила 989,666 млн кВт·ч.

В 2015 году Компания осуществляла покупку электрической энергии для компенсации техно-

логического расхода (потери) и на хозяйственные нужды в НЭС.

Согласно данным фактического баланса производства-потребления электрической энергии на оптовом рынке электрической энергии Республики Казахстан фактический объем покупки электроэнергии на технологические потери за 2015 год составил 2 449,049 млн кВт·ч. В 2015 году объем покупки электроэнергии на компенсацию потерь, по сравнению с 2014 годом, уменьшилась на 127,891 млн кВт·ч.

В 2015 году по договору между АО «KEGOC» и ПАО «Интер РАО» производилась покупка электроэнергии из Российской Федерации с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового и для компенсации технологического расхода (потери). Прием электроэнергии из Российской Федерации в рамках договора составил 977,224 млн кВт·ч. В 2015 году между АО «KEGOC» и ПАО «Интер РАО»

производилась поставка электроэнергии из Российской Федерации в Республику Казахстан для компенсации технологического расхода (потери) в энергоузле Мынкуль–Валиханово. Фактический объем покупки электроэнергии составил 6,164 млн кВт·ч.

Кроме того, была произведена покупка электроэнергии на хозяйственные нужды филиалов МЭС в объеме 32,488 млн кВт·ч, что больше на 0,164 млн кВт·ч в сравнении с 2014 годом.

В 2015 году АО «KEGOC» производилась закупка электроэнергии у ТОО «Kazakhmys Energy» (Казахмыс Энерджи) для урегулирования внеплановых перетоков элек-

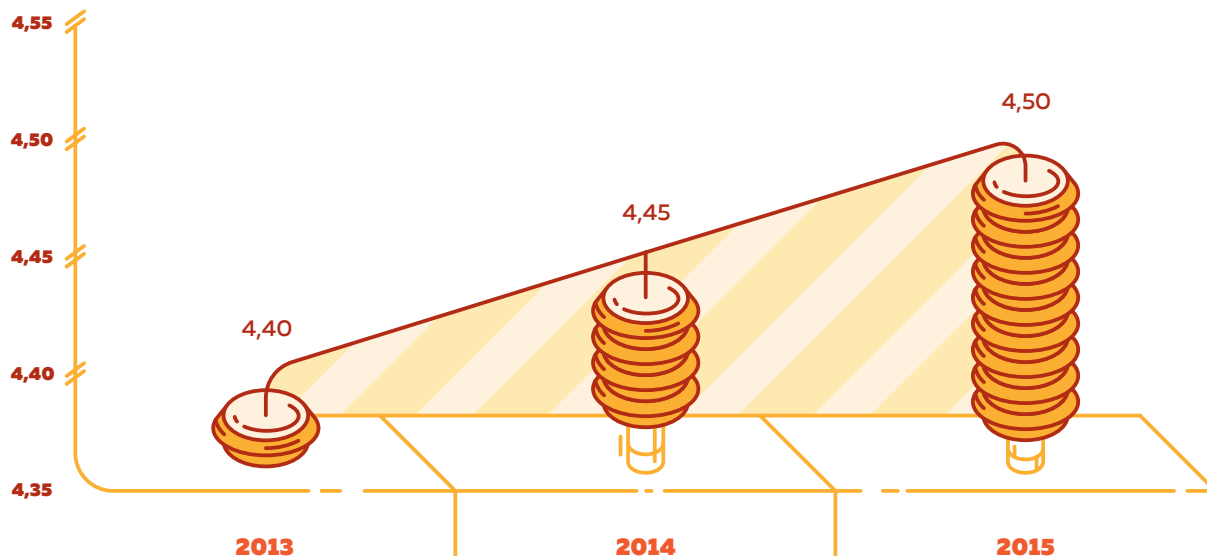
троэнергии в связи с внеплановым отбором электроэнергии энергосистемой Кыргызстана из ЕЭС Казахстана в ноябре–декабре 2015 г. в объеме 7,3 млн кВт·ч.

Для улучшения качества предоставляемых услуг АО «KEGOC» разработан внутренний стандарт «Управление оказанием системных услуг и претензиями от потребителей» согласно которому, не реже, чем один раз в полугодие, всем потребителям системных услуг направляются анкеты. Анкеты включают в себя, в том числе просьбу оценить уровень работы сотрудников Компании, достоверность предоставляемой деловой и технической информации, оперативность работы по обращениям

потребителей, качество системных услуг, качество работы РДЦ в части оперативно-диспетчерского управления и дать предложения по улучшению качества оказываемых АО «KEGOC» услуг. Поступающие ответы анализируются на предмет повышения качества оказываемых услуг. В 2015 году среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей составила 4,5 балла по пятибалльной шкале. Степень удовлетворенности потребителей находится на заданном уровне. По критериям, требующим улучшений, предпринимаются соответствующие меры.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Удовлетворенность потребителей



Компания ежегодно отчитывается о своей деятельности по предоставлению регулируемых услуг (товаров, работ) в форме слушаний, целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности Компании перед потребителями и иными заинтересованными лицами. Основными принципами проведения ежегодных отчетов являются гласность, транспарентность деятельности Компании и соблюдение баланса интересов потребителей. Так, 21 апреля 2015 года было проведено общественное слушание по отчету перед потребителями и иными заинтересованными лицами за 2014 год.

Компанией на регулярной основе проводится оценка соответствия оказываемых системных услуг законодательным требованиям Республики Казахстан. Случаев нарушения законодательства и нормативных требований касающихся оказания услуг в 2015 году не было. **G4-PR9**

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И НИОКР

Учитывая перспективы развития межрегиональной сети и выдачи мощности, планируемых к вводу новых генерирующих мощностей, Компания проводит активную инвестиционную политику, направленную на модернизацию национальной

электрической сети, строительство новых объектов электроэнергетики в целях покрытия потребности в электроэнергии потребителей республики, создания экспортного и транзитного потенциала.

В 2015 году АО «KEGOC» продолжило реализацию следующих инвестиционных проектов, имеющих также и социальное значение:

- **Проект «Модернизация Национальной электрической сети Казахстана, II этап»;**
- **Проект «Строительство линии 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей) – Усть-Каменогорск»;**
- **Проект «Строительство ВЛ 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай –Талдыкорган – Алма»;**
- **Проект «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана».**

В 2015 году освоено свыше 24 486 млн тенге, в том числе на реализацию крупных стратегических проектов – 19 755 млн тенге, на реконструкцию и замену существующих активов – 4 456 млн тенге.

Ознакомиться с более подробной информацией по инвестиционной деятельности можно в *Годовом отчете АО «KEGOC» за 2015 год*.

Инновационно-технологическое развитие является одним из основных факторов конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе, поскольку обеспечивает повышение эффективности и надежности оказываемых услуг.

Организация НИОКР в АО «KEGOC» осуществляется в соответствии с Правилами организации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в АО «KEGOC» и его Дочерних организациях. Организация НИОКР рассматривается как процесс, который охватывает весь жизненный цикл разработки от определения приоритетных направлений научно-технических задач до оценки и учета фактического эффекта от использования результатов разработки в практической деятельности АО «KEGOC» и его ДО.

Основными целями при организации НИОКР в Компании и ДО являются:

- создание, систематизация и развитие процессов планирования и выполнения НИОКР с учетом их приоритетности и актуальности для инновационно-технологического развития Компании;
- обеспечение эффективного взаимодействия процессов, связанных с разработкой и использованием научно-технической продукции;
- внедрение результатов НИОКР для повышения эффективности и качества производственных и бизнес процессов;
- мониторинг достижения целевых показателей.

В 2013 году расходы на НИОКР составили 50 млн тенге. Был проведен НИР на тему: «Исследование эффективности автоматического управления пропускной способностью ЛЭП 220-500-1150кВ НЭС Ка-

захстана с разработкой алгоритмов управления для обеспечения устойчивости (2 этап)».

В 2014-2015 году на проведение НИОКР освоено 53 803 тыс. тенге, в том числе на:

- технико-экономическое исследование по снижению потерь электроэнергии на «корону» в НЭС Казахстана (1 этап) – 7 800 тыс. тенге;
- исследование по определению допустимого уровня развития ВИЭ при существующих возможностях ЕЭС Казахстана и необходимых условиях развития на долгосрочную перспективу – 15 955 тыс. тенге;
- разработку прогнозного баланса электрической энергии и мощности ЕЭС Казахстана на период 2016-2022 годы с перспективой до 2025, 2030 годов – 30 048 тыс. тенге.

В АО «KEGOC» на постоянной основе действует Научно-технический совет (НТС), созданный с целью принятия решения по вопросам: развитие АО «KEGOC»; реализация Инновационно-технологической стратегии; разработка и организация внедрения новой техники и технологии в проекты нового строительства; реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов; совершенствование режимов работы НЭС, направленных на повышение надежности и эффективного функционирования электросетевого комплекса НЭС, сни-

жение издержек его эксплуатации; развитие отечественного научного и производственного потенциала. Кроме того, при НТС на постоянной основе действует Комитет по инновационно-технологическому развитию, основной задачей которого является рассмотрение и подготовка заключений по материалам, предлагаемым для рассмотрения НТС, принятие решений по рационализаторским предложениям работников Компании.

Более подробная информация по данному направлению изложена в *Годовом отчете Компании за 2015 год*.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Отчет предполагает вторичное использование. Наш отчет будет интересен/полезен не только взрослым, но и маленьким читателям.



АО «KEGOC» следует передовым стандартам корпоративного управления, последовательно интегрируя наилучшие практики, постоянно совершенствуя механизмы и процедуры и является одним из лидеров по уровню корпоративного управления в группе компаний АО «Самрук-Қазына».

В соответствии с Уставом АО «KEGOC» органами Компании являются:

- высший орган – Общее собрание акционеров,
- орган управления – Совет директоров,
- исполнительный орган – Правление. **G4-34**

АКЦИОНЕРЫ

В декабре 2014 года в рамках реализации Программа «Народное IPO» АО «KEGOC» проведено первичное размещение простых акций Компании на казахстанском фондовом рынке. Количество размещенных простых акций АО «KEGOC» на казахстанском организованном рынке ценных бумаг составило 10% минус одна акция или 25 999 999 (двадцать пять миллионов девятьсот девяносто девять тысяч девятьсот девяносто девять) штук. Цена размещения одной простой акции АО «KEGOC» – 505 (пятьсот пять) тенге. Таким образом, акционерами АО «KEGOC» стали более 40 тысяч граждан Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2015

года количество объявленных и размещенных простых акций Компании – 260 000 000 штук, из них крупному акционеру, в лице АО «Самрук-Қазына», принадлежат 90% плюс одна акция АО «KEGOC» (234 000 001 штук), остальные 10% минус одна акция принадлежат миноритарным акционерам (25 999 999 штук).

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТЫ

С 1 января по 30 апреля 2015 года в состав Совета директоров АО «KEGOC» входили следующие члены Совет директоров: Бектемиров К.А., Спицын А.Т., Лука Сутера, Саткалиев А.М., Кажиев Б.Т.

Решением Годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 30 апреля 2015 года, в связи с истечением срока полномочий Совета директоров в целом, Совет директоров сформирован в новом составе. В состав Совета директоров входят четыре независимых директора, что составляет более 50% от общего количества членов Совета директоров АО «KEGOC».

Бектемиров Куаныш Абдугалиевич – Председатель Совета директоров, представитель крупного акционера – АО «Самрук-Қазына», Главный директор по управлению активами АО «Самрук-Қазына», 1970 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Спицын Анатолий Тихонович – Независимый директор, Председатель Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению Совета директоров, директор института стратегических исследований интеграционных проблем Евразийского Экономического Сообщества, профессор кафедры национальной безопасности Факультета национальной безопасности Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 1939 года рождения, гражданин Российской Федерации.

Лука Сутера – Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту Совета директоров, Главный финансовый директор, член Правления NEBRAS POWER (Катарская независимая международная энергетическая компания), 1971 года рождения, гражданин Италии.

Доминик Фаш – Независимый директор, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров, член Совета директоров Технопарк София-Антиполи, 1949 года рождения, гражданин Франции.

Януш Биалек – Независимый директор, директор Исследовательского центра «Сколтех» по энергетическим системам, 1955 года рождения, гражданин Великобритании и Польши.

Кажиев Бакытжан Толеукажиевич – Член Совета директо-

ров, Председатель Правления АО «КЕГОС», 1964 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Более подробная информация о составе и работе органов управления АО «КЕГОС» в 2015 году изложена в *Годовом отчете Компании за 2015 год*. **G4-ЕС6**

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров АО «КЕГОС» созданы 3 комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению.

Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров.

Комитет по аудиту

Создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Компании (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности);
- надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также исполнения документов в области корпоративного управления;
- независимости внешнего и внутреннего аудита, а также процессов обеспечения соблюдения

законодательства Республики Казахстан.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- избрания или назначения кандидатов в независимые директора, состав Правления, Корпоративного секретаря с учетом положений внутренних документов Компании.
- вознаграждения директоров, членов Правления, Корпоративного секретаря в соответствии с целями, задачами и текущим положением АО «КЕГОС» и уровнем вознаграждения в аналогичных, по виду и масштабам деятельности, компаниях;
- внедрения структурированной и открытой системы оценки и вознаграждения директоров, членов Правления, Корпоративного секретаря.

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению

Создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии развития, Плана развития, реализации инвестиционных про-

грамм и крупных инвестиционных проектов АО «КЕГОС»;

- совершенствования корпоративного управления в Компании.

В октябре 2015 года на внеочередном Общем собрании акционеров АО «КЕГОС» акционерами утвержден новый Кодекс корпоративного управления, разработанный в соответствии с законодательством Республики Казахстан, с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления, Программой трансформации АО «Самрук-Қазына».

В отличие от предыдущего Кодекса, новый Кодекс более детально регулирует взаимоотношения органов, принципы их работы и взаимодействия, повышение эффективности их деятельности. Также, отличительной особенностью является отдельное выделение вопросов, связанных с деятельностью в области устойчивого развития. Компанией в целях внедрения положений нового Кодекса разработан и утвержден План мероприятий на 2016-2020 годы, согласно которому предполагается устранить несоответствия текущей практики корпоративного управления положениям Кодекса. В соответствии с указанным Планом функции Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению предполагается дополнить компетенцией по рассмотрению вопросов в области устойчивого развития.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность АО «KEGOC», являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом. Советом директоров утвержден Кодекс деловой этики АО «KEGOC», в соответствии с которым Компания руководствуется следующими принципами деловой этики: честность, взаимоуважение, доверие, справедливость, добросовестность, прозрачность, ответственность. В Кодексе деловой этики определены общие нормы поведения, морально-этические нормы, нетерпимость к коррупции и извлечению личной выгоды при исполнении должностных обязанностей. Ознакомление с положениями Кодекса деловой этики всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно, при принятии на работу, при внесении в него изменений. Проверка знаний положений Кодекса деловой этики входит в тестовые вопросы обязательных ежегодных аттестаций. В 2014 году Советом директоров назначен Омбудсмен, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса деловой этики АО «KEGOC»,

и, в случае необходимости, разъяснение его положений. **G4-S6**

АО «KEGOC» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и сокрытию коррупционных правонарушений. АО «KEGOC» прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий должностных лиц и работников Компании. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законами.

В Компании принята и применяется Политика управления рисками нарушения антикоррупционного и иного законодательства Республики Казахстан в деятельности АО «KEGOC», с которой ознакомлены все работники Компании. Регулярно осуществляется информирование всех работников о действующих политиках и методах противодействия коррупции.

В АО «KEGOC» функционирует «Горячая линия» по получению, рассмотрению жалоб и обращений о нарушениях, посредством которой, любое лицо может сообщить на конфиденциальной основе Комитету по аудиту Совета директоров АО «KEGOC» информацию о коррупционных действиях, совершенных или действиях, которые могут быть совершены должностными лицами и

работниками АО «KEGOC».

«Горячая линия» АО «KEGOC» предусматривает два способа направления жалоб и обращений:

- посредством почтового отправления по адресу: г.Астана, проспект Тауелсіздік, здание 59, Секретарю Комитета по аудиту Совета директоров АО «KEGOC» с пометкой «КОНФИДЕНЦИАЛЬНО»;
- посредством направления электронного письма на адрес электронной почты: svakegoc@yandex.ru

По всем фактам коррупционных и других противоправных действий АО «KEGOC» проводит тщательное расследование для принятия соответствующих мер. При обращении по всем фактам права обращающихся лиц не ущемляются. АО «KEGOC» принимает меры по развитию диалога с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе с коррупцией. В проекты договоров с поставщиками включены положения о соблюдении антикоррупционного законодательства.

В 2015 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не зафиксированы.

G4-S04, G4-S05

ЭКОНОМИКА

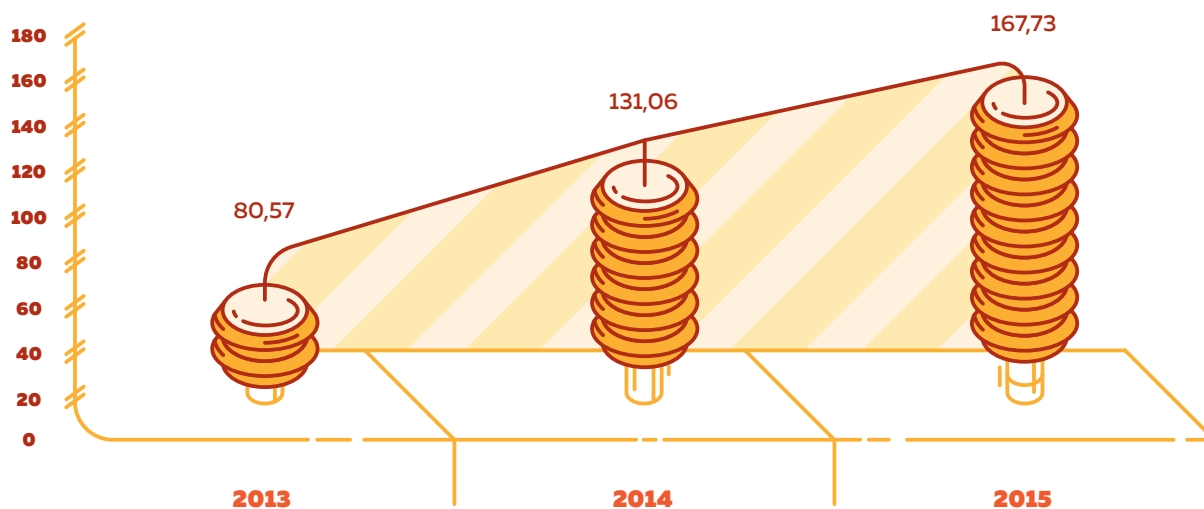
Отчет предполагает вторичное использование. Наш отчет будет интересен/полезен не только взрослым, но и маленьким читателям.



Консолидированные доходы за 2015 год составили 167 733,4 млн тенге. Доходы Компании по сравнению с 2014 годом увеличились на 28,0% или на 36 670,7 млн тенге, в том числе доходы от основной деятельности на 17,7% или на 16 541,7 млн тенге. Рост доходов от оказания регулируемых услуг на 22 922,6 млн тенге связан с повышением тарифов.

Так, за счет роста тарифов доходы увеличились на 25 071,3 млн тенге, при этом за счет снижения объемов оказанных услуг, доходы снизились на 2 149,3 млн тенге. При этом, по сравнению с 2014 годом снизились доходы от реализации покупной электроэнергии на 7 277,1 млн тенге.

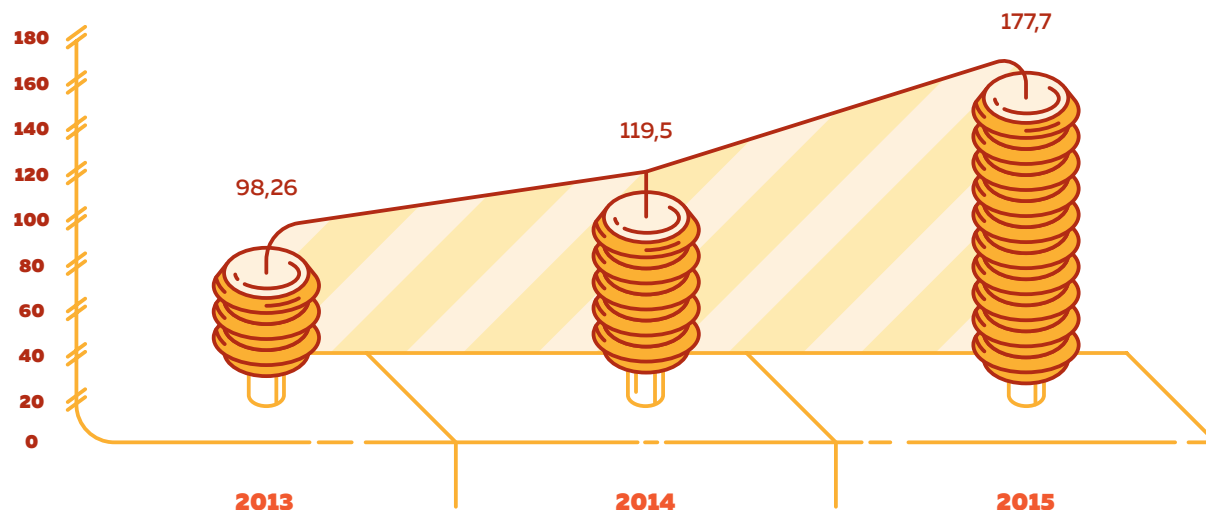
Динамика доходов, млрд тенге



По сравнению с 2014 годом доходы от неосновной деятельности увеличились на 20 129,0 млн тенге, в основном за счет роста доходов от положительной курсовой разницы на 33 041,1 млн тенге, от операций с депозитами на 1 476,2 млн тенге, а также начисления доходов от

изменения справедливой стоимости долгосрочной задолженности покупателей и заказчиков на 507,6 млн тенге, при этом, в 2015 году не начислялись доходы от восстановления убытков от обесценения основных средств по классу «Сооружения» на 15 834,0 млн тенге.

Динамика расходов, млрд тенге



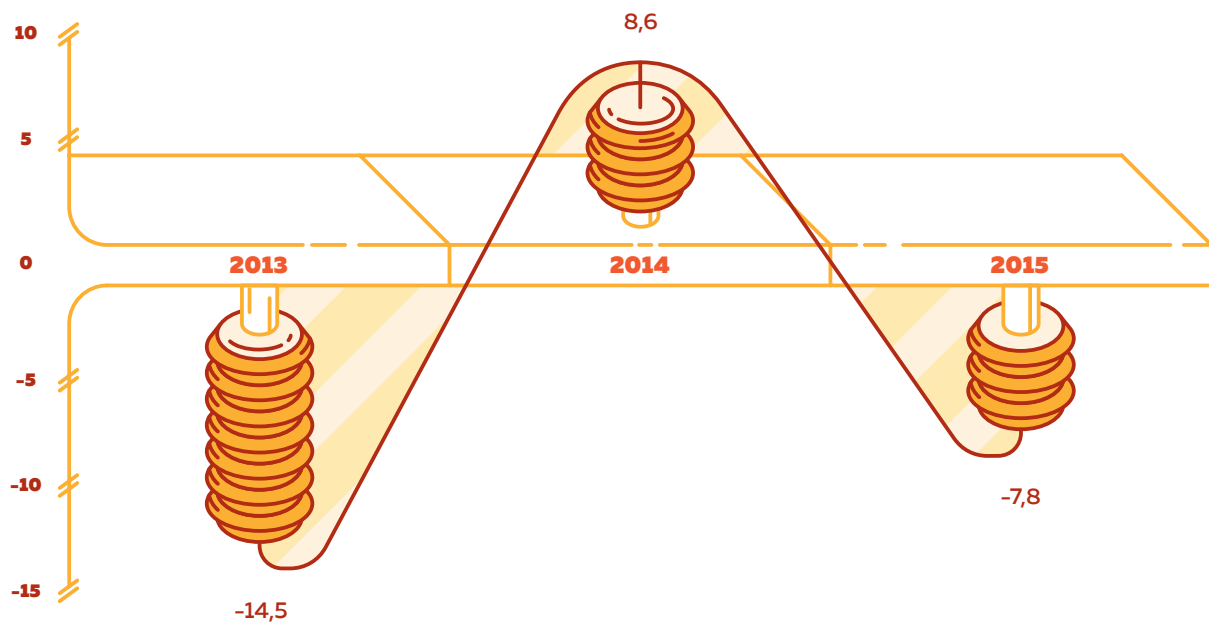
Общие консолидированные расходы за 2015 год составили 177 680,5 млн тенге. Себестоимость реализованных услуг в отчетном периоде составила 75 542,6 млн тенге. Рост себестоимости по сравнению с 2014 годом на 1 326,3 млн тенге или 1,8%, в основном, обусловлен увеличением затрат на покупку электроэнергии, произведенной возобновляемыми источниками энергии на 4 757,7 млн тенге, по амортизационным отчислениям на 3 269,0 млн тенге. При этом, уменьшились расходы на покупку электроэнергии для компенсации неконтрактных отборов на 5 149,4 млн тенге, с целью компенсации дисбалансов на 1 943,1 млн тенге.

Общие и административные расходы (далее – ОАР) за 2015 год составили 8 564,7 млн тенге. Снижение ОАР на 4 816,3 млн тенге по сравнению с аналогичным периодом 2014 года связано в основном с уменьшением расходов по созданию резервов на 4 721,0 млн тенге.

Прочие расходы за 2015 год составили 87 667,4 млн тенге. Прочие расходы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличились на 60 279,3 млн тенге, что связано в основном с увеличением расходов по курсовой разнице (61 269,6 млн тенге), обусловленным ростом курсов валют вследствие изменения денежно-кредитной политики Правительства Республики

Казахстан, подразумевающего введение свободно плавающего курса тенге.

Динамика чистой прибыли, млрд тенге



По итогам 2015 года получен чистый убыток в размере 7 779,6 млн тенге, что ниже показателя 2014 года на 16 395,6 млн тенге.

В 2016 году планируется получение доходов в сумме 151 915,8 млн тенге, в том числе от основной деятельности 144 976,0 млн тенге и неосновной деятельности 6 939,8 млн тенге. Расходы прогнозируются в сумме 132 071,9 млн тенге, в том числе по себестоимости 100 743,0 млн тенге, общие и административные расходы 13 098,9 млн тенге. Итоговая прибыль по результатам деятельности в 2016 году планируется в сумме 15 789,7 млн тенге.

млн тенге	2013	2014	2015		2016 ПЛАН*
			ПЛАН	ФАКТ	
Стоимость активов	367 321,73	549 928,04	548 247,04	595 336,61	619 437,29
Доходы от основной деятельности*	73 811,72	93 519,76	128 313,67	110 061,46	144 976,01
Себестоимость*	55 574,32	74 216,34	90 670,02	75 542,60	100 742,99
Расходы по оплате труда	11 608,78	14 325,30	16 107,81	14 405,90	16 848,23
Выплаты государству по налогам в бюджет	4 113,68	11 155,60	19 073,56	11 408,14	18 873,42
Выплаты поставщикам	49 373,05	49 698,30		49 938,76	74 243,40
Благотворительная и спонсорская помощь	243,34	134,21	347,67	152,17	47,03
Средства, полученные от государства	403	–	–	–	–
Общая капитализация	313 722,73	467 373,88	463 780,25	512 207,15	531 910,07
собственный капитал	221 181,46	359 777,47	367 438,97	340 976,61	354 050,02
заемный капитал	92 541,27	107 596,41	96 341,28	171 230,54	177 860,05
Чистая прибыль за год	-14 500,28	8 616,02	16 068,34	-7 779,57	15 789,70

* Данная информация носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

G4-9, G4-EC1, G4-EC4

Устойчивая финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по оплате налогов.

Закупочная деятельность в АО «KEGOC» осуществляется в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденных решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» (далее – Правила закупок Фонда). Процесс закупок включает в себя: разработку и утверждение планов закупок; выбор поставщика; заключение и исполнение договора о закупках.

В Правилах закупок Фонда содержатся нормы, предусматривающие право заказчика включить

в тендерную документацию квалификационные требования к потенциальному поставщику по его опыту работы, в случае если сумма закупки превышает 75 млн тенге; требования о наличии у потенциального поставщика квалифицированных специалистов, имеющих опыт работы в соответствующей области; специальные требования к потенциальным поставщикам и привлекаемым им специалистам в соответствии с требованиями стандартов и (или) иных документов, установленных заказчиком и (или) законодательством Республики Казахстан, в случае закупа работ и услуг, подлежащих выполнению на опасных производственных объектах заказчика. Указания иных квалификационных требований в тендерной документации являются грубым нарушением норм Правил закупок Фонда. **G4-12**

Одним из приоритетных направлений Политики Компании в области ИСМ является обеспечение соответствия деятельности АО «KEGOC» законодательству Республики Казахстан, отраслевым и внутренним правилам. Компанией, в целях снижения риска нарушения законодательства, на постоянной основе проводится мониторинг соответствия деятельности АО «KEGOC» применимым нормативным правовым актам. По результатам выявленных несоответствий проводятся корректирующие действия. Кроме того, в Ком-

пании Службой внутреннего аудита оценивается система контроля над соблюдением законодательства и нормативных требований.

В течение 2015 года Компания привлекалась к административной ответственности со взысканием штрафов на общую сумму 5,252 млн тенге за:

- нарушение Законов Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и «О рынке ценных бумаг» в части не предоставления и несвоевременного предоставления информации, подлежащей раскрытию.
- нарушение Правил организации и осуществления перевозок неделимых крупногабаритных и тяжеловесных грузов на территории Республики Казахстан в части несоблюдения допустимых параметров автотранспортных средств.

G4-S08

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Отчет предполагает вторичное использование. Наш отчет будет интересен/полезен не только взрослым, но и маленьким читателям.



АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества. В 2015 году Компания успешно подтвердила соответствие действующей системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC». Целью Экологической политики АО «KEGOC» является минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Казахстана, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствию применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый сотрудник Компании, а также работники подрядных организаций,

работающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».

В АО «KEGOC» ежегодно формируется Экологическая программа Компании в которой определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их выполнение. В 2015 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами сторонних организаций:

- экологический мониторинг атмосферного воздуха, почвы и водных ресурсов;
- разработка документов экологического нормирования по 4-м филиалам МЭС;
- разработка паспортов опасных отходов;
- утилизация промышленных отходов по их видам.

Обучение персонала, ответственного за вопросы экологии Компании, проводится на регулярной основе, что повышает осведомленность персонала филиалов о своих обязанностях и ответственности по вопросам охраны окружающей среды. В 2015 году проведен корпоративный семинар на тему «Современные тенденции законодательства по охране окружающей среды. Экологические аспекты энергосбережения и энергоэффективности» для 12-ти сотрудников Компании.

Успешно функционирует в АО «KEGOC» система управления рисками, направленная на обеспече-

ние непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «KEGOC». АО «KEGOC», с целью предупреждения негативного воздействия на окружающую среду ежегодно проводит оценку экологических рисков и определяет мероприятия по их снижению, которые по итогам 2015 года полностью реализованы. При рассмотрении проектов строительства, реконструкции и модернизации электросетевых объектов АО «KEGOC» проводится оценка на предмет полноты всех видов воздействия указанных проектов на окружающую среду и разработка мер по их снижению.

Все экологические риски 2015 года в АО «KEGOC» находятся в управляемых условиях, детализация рисков определена в реестре экологических аспектов Компании.

G4-14

Воздушные линии электропередачи и открытые распределительные устройства подстанций АО «KEGOC» не являются активными источниками загрязнения окружающей среды. Незначительное воздействие на окружающую среду оказывают электромагнитное поле, шум, вибрация и образующиеся при эксплуатационном обслуживании, ремонте, модернизации, строительстве сетей и подстанций выбросы, сбросы и отходы.

Основной принцип защиты здо-

ровья населения от электромагнитного поля промышленной частоты состоит в установлении санитарно-защитных зон и санитарных разрывов для объектов НЭС, персонала – помимо вышеперечисленных мер, применении стационарных защитных устройств на подстанциях и средств защиты. Размеры санитарно-защитных зон определяются в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормами допустимых уровней шума, электромагнитных излучений и других физических факторов на границе санитарно-защитной зоны. Все объекты Компании проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с «Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами» и Санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов», утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан.

Замеры напряженности электрического поля, шумов и других физических факторов на подстанциях проводятся согласно графикам в рамках аттестации производственных объектов по условиям труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. В случае изменения типоразмеров и конструктивных особенностей оборудования (при замене, модернизации и др.), главных электрических

схем подстанции, заходов, выходов ВЛ проводятся внеочередные замеры напряженности электрического поля и шумов. При превышении допустимых уровней разрабатываются соответствующие защитные мероприятия.

В 2015 году проведена аттестация на объектах 6-ти филиалов АО «KEGOC» («Актюбинские МЭС», «Алматинские МЭС», «Западные МЭС», «Сарбайские МЭС», «Северные МЭС» и «Южные МЭС»): выполнены замеры напряженности поля, шумов, вибрации, определены вредные и опасные факторы производственной среды, влияющие на здоровье работников на рабочих местах.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В филиалах МЭС, согласно нормативам предельно допустимых выбросов (ПДВ), определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованные и неорганизованные). В целях сокращения выбросов от стационарных источников в филиалах МЭС проводился операционный мониторинг – учет количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов. Сокращение выбросов подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями. Объем валовых выбросов от стаци-

онарных источников в 2015 году составил 21,15 тонн при установленном нормативе 27,57 тонн в год.

Фактические объемы валовых выбросов от стационарных источников приведены в таблице:

ВИДЫ ВЫБРОСОВ, ТОНН В ГОД	2013	2014	2015
Всего, в том числе	23,27	24,27	21,15
твердые	4,26	9,54	4,98
газообразные	19,01	10,82	16,17
из них:			
углеводороды	6,15	4,16	1,32
CO _x	9,35	5,94	4,82
SO ₂	0,93	0,10	0,08
NO _x	0,06	0,62	0,77
Другие	2,51	3,91	0,98

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество использованного топлива. Перевозки рабочих и материалов, используемых для деятельности организации и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В соответствии с требованиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола и экологического законодательства Республики Казахстан в

2015 году в филиалах МЭС проведена инвентаризация парниковых газов, выброшенных в рамках деятельности Компании в окружающую среду за 2014 год. Выполнены расчеты выбросов парниковых газов от автотранспорта, установок для резервного питания, элегазовых выключателей. В территориальные Департаменты экологии направлены и зарегистрированы отчеты об инвентаризации парниковых газов за 2014 год.

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении перечня парниковых газов, являющихся объектами государственного регулирования», таковыми являются двуокись углерода (CO₂), метан

(CH₄), закись азота (N₂O), перфторуглероды (ПФУ). По результатам проведенной за 2008-2014 годы в АО «KEGOC» инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых автотранспортом и автономными источниками энергии (незначительное количество), выбросы вышеуказанных газов стабильны (около 13 тыс. тонн в год), в связи с чем АО «KEGOC» не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2014-2015 годы.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. **G4-EU5**

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Динамика объемов образования отходов по уровню опасности

тонн	2013	2014	2015
«зеленый» индекс G*	2 000	2 482	2 490
«янтарный» индекс A*	71	324	905
«красный» индекс R*	–	–	–

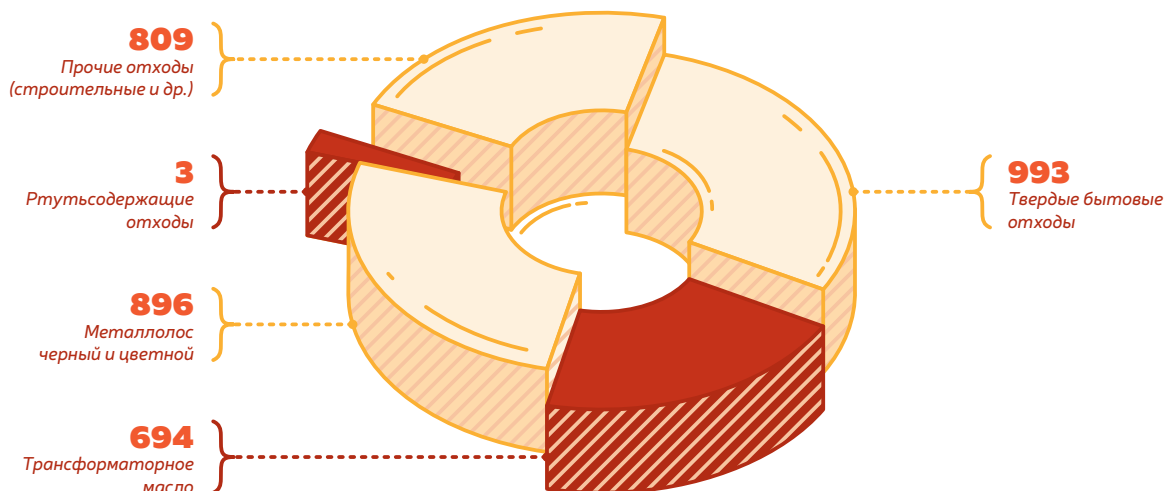
* – классификация уровней опасностей отходов приведена согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан

Основные отходы производства АО «KEGOC» – это трансформаторное масло и металлический лом, образующиеся в процессе эксплуатации, ремонта и модернизации

оборудования. Производственные отходы хранятся на специально оборудованных площадках и в помещениях с твердым покрытием. Для каждой из 77 подстанций раз-

работана карта-схема размещения отходов. В 2015 году в подразделениях АО «KEGOC» образовалось 3 395 тонн отходов:

Структура отходов, образованных за 2015 год, тонн



Из них размещены на полигонах 1 267 тонн, 539 тонн отходов сданы на утилизацию для повторного использования, согласно заключенным договорам со специализированными организациями, при этом затраты на размещение отходов на полигоне составили 8,75 млн тенге, затраты на утилизацию – 4,6 млн тенге (ртутьсодержащие отходы составили 0,63 млн тенге, промышленные отходы по их видам – 3,97 млн тенге).

Трансформаторное масло и металлолом реализованы специализированным организациям.

В 2015 году заключены и выполняются централизованные договоры со специализированными организациями на вывоз отходов производства: осуществлен вывоз 694 тонн отработанного трансформаторного масла, 895 тонн цветного и черного металлолома.

ВЛИЯНИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ И ПОЧВУ

Вода не используется в технологическом процессе Компании. Объемы потребления воды в АО «KEGOC» незначительны, не оказывают существенного влияния на используемые водные источники. Водопотребление и водоотведение производятся в соответствии с договорами, заключенными филиалами МЭС со специализированными организациями. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществ-

ляются. На объектах 7-ми филиалов АО «KEGOC» имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются трансформаторное масло, используемое в маслonaполненном оборудовании, а также сточные воды, образующиеся в результате использования воды на хозяйственные нужды. Маслonaполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно.

ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

При реализации инвестиционных проектов Компания комплексно подходит к вопросам охраны окружающей среды. На стадии проектирования электросетевых объектов их располагают на территориях, отдаленных от населенных пунктов и охраняемых природных территорий. Трассы ВЛ проходят, в основном, по

степным и полупустынным местам, в случае прохождения ВЛ в лесостепной зоне разрабатывается проект Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) при осуществлении деятельности по очистке просек для ВЛ, включающий мероприятия по его минимизации. Для целей открытости и доступности экологической информации о деятельности Компании проводятся общественные слушания проектов ОВОС.

В рамках Инвестиционной программы рассмотрены и согласованы ОВОС:

- проекта «Реконструкция ячеек ОРУ 220 кВ на ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская» с заменой оборудования 220 кВ»;
- по 4 объектам проекта «Строительство ВЛ 500 кВ Экибастуз–Семей–Усть-Каменогорск»;
- по 2 объектам проекта «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана».

Также, 31.03.2015 г. в поселке Коктобе Майского района Павлодарской области проведены общественные слушания по проекту «Оценка воздействия на окружающую среду» к материалам комплексного экологического обследования земельного участка, предназначенного для строительства ВЛ 500 кВ ПС 1150 кВ Экибастузская – ПС 500 кВ Семей». В слушаниях приняли участие представители НПО, СМИ, исполнительных органов Павлодарской области и Майского района, местное население, другие заинтересованные лица.

Основное воздействие на животный мир связано с изъятием земель под строительство, подготовкой и планировкой площадок строительства, размещением временных складов для хранения материалов, а также транспортировкой оборудования и людей, шумовым беспокойством. При проведении строительно-монтажных работ для сохранения биоразнообразия и снижения воздействия проводятся следующие мероприятия: строгое соблюдение технологии производства работ; инструктаж персонала о недопустимости охоты на животных; запрещение кормления и приманки диких животных; размещение пищевых и других отходов только в специальных контейнерах с последующим вывозом; ликвидация стихийных свалок; ограничение скорости перемещения автотран-

спорта по территории; своевременная рекультивация трассы ВЛ после выполнения земляных и прочих работ и восстановление естественного травостоя.

При выборе оборудования АО «КЕГОС» одним из приоритетных критериев является его экологичность, планомерно проводится замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволяет снижать объем используемого на подстанциях филиалов МЭС трансформаторного масла. Применение безмасляного оборудования повышает надежность, наработку на отказ, долговечность, пожаробезопасность, исключает загрязнение подземных вод и почвы.

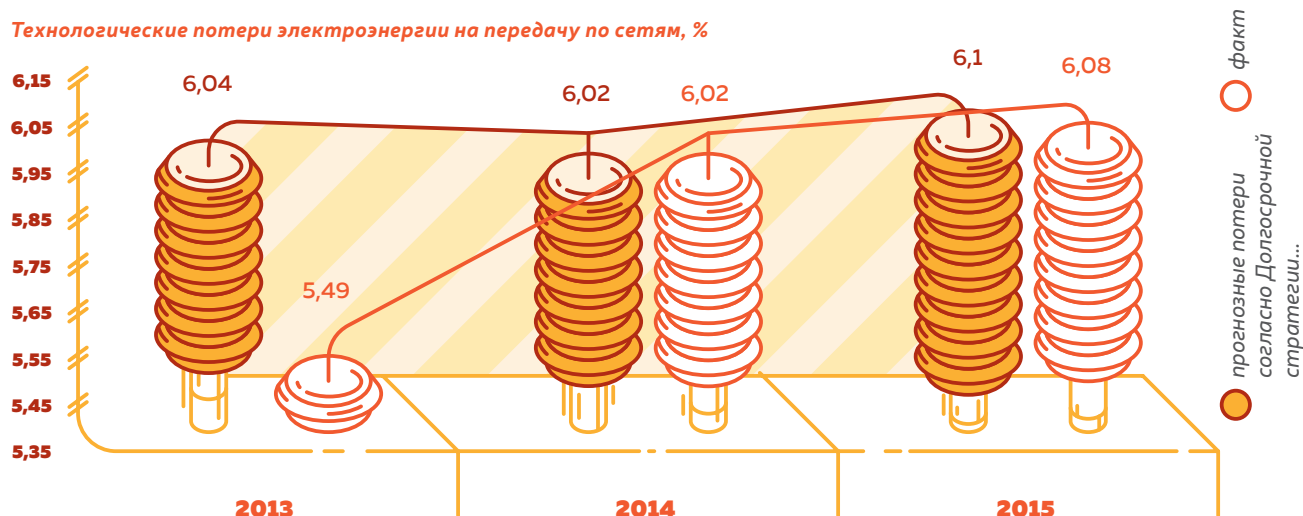
Инспекторские проверки на предмет соблюдения экологического законодательства в 2015 году в филиалах МЭС не проводились. **G4-EN29**

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности для АО «КЕГОС» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов АО «КЕГОС», снижение потерь электроэнергии при ее передаче по НЭС, совершенствование механизмов проведения контроля над энергозатратами и оснащение объектов Компании приборами учета электрической энергии и других топливно-энергетических ресурсов, организация процесса сбора информации на основе данных приборов учета.

Технологические потери АО «КЕГОС» за 2015 год составили 2 439,6 млн кВт·ч или 6,08% от отпу-

Технологические потери электроэнергии на передачу по сетям, %



ска электроэнергии в сеть. По сравнению с 2014 годом при снижении отпуска электроэнергии в сеть на 6,3%, снижение потерь электрической энергии составило 136,4 млн кВт·ч. При этом необходимо отметить, что потери электроэнергии зависят от конфигурации сети, протяженности линий электропередачи, класса напряжения, объема переда-

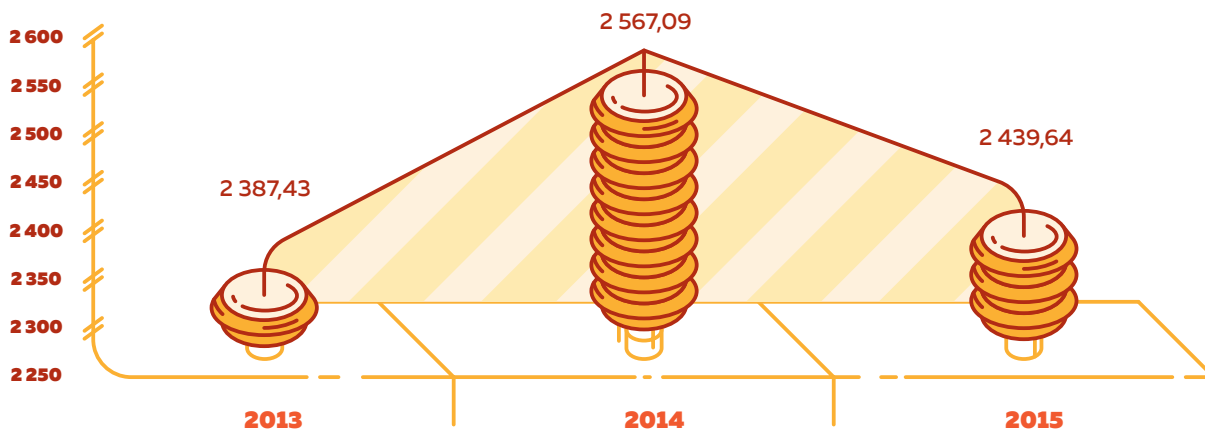
ваемой электроэнергии, загрузки электрических станций. **G4-EU12**

Электроэнергетическая система Казахстана, в основном, характеризуется концентрацией мощных энергоисточников в Северной зоне и наличием из-за большой территории страны протяженных (около 1 000 км) транзитов электрической энергии (основные направления тран-

зитов Север–Юг Казахстана, Павлодарская область – Актюбинская область). Во многом этим обусловлен сложившийся уровень потерь в сети АО «KEGOC».

Также необходимо учитывать, что потери в сети АО «KEGOC» зависят от режимов работы энергосистем соседних государств (транзиты, экспорт и импорт электроэнергии).

Технологические потери электроэнергии на передачу по сетям, млн кВт·ч



АО «KEGOC» ежегодно выполняются мероприятия, направленные на снижение технологических по-

терь. По итогам 2015 г. в результате выполнения данных мероприятий, снижение расхода электроэнергии

в 2015 году составило 4,389 млн кВт·ч.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ В 2015 ГОДУ	ЭФФЕКТ ОТ МЕРОПРИЯТИЙ, МЛН КВТ·Ч
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,187
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	4,202
Итого по АО «KEGOC»	4,389

Кроме того, в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», в 2015 году

Компания приступила к проведению энергоаудита на своих объектах. Данная работа будет завершена в 2016 году, по итогам которой будет

разработан план мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2016-2020 годы.

Целевые показатели в области экологии и охраны окружающей среды на 2014-2016 годы:

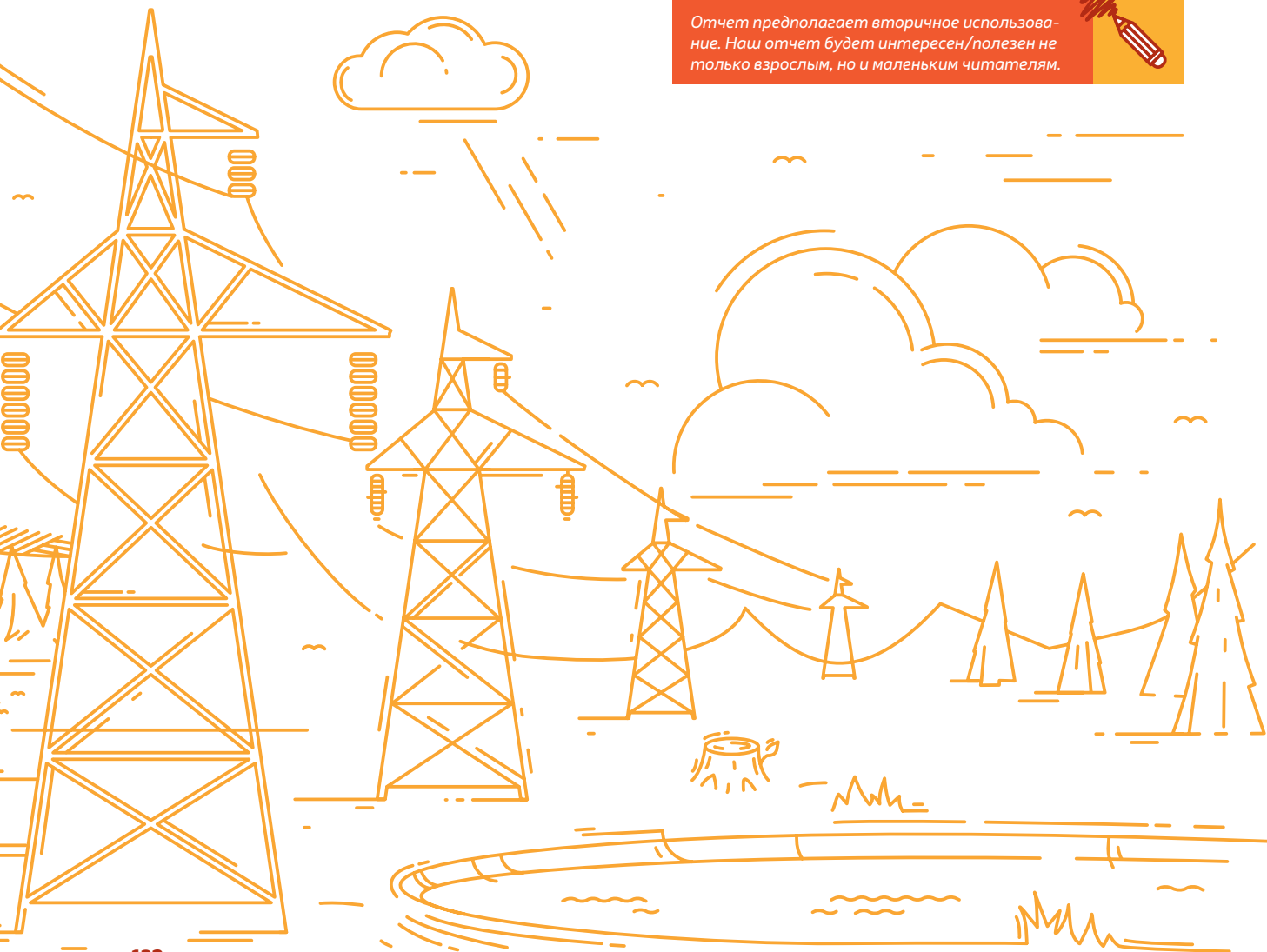
НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2014 ФАКТ	2015 ФАКТ	2016 ПЛАН
Сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников (по отношению к нормативам), %	18	23	3
Вывоз трансформаторного масла с подстанций АО «KEGOC», тонн	102	694	200

Основными мероприятиями в сфере охраны окружающей среды на 2016 год будут:

- проведение экологического мониторинга;
- проведение регенерации трансформаторного масла для повторного использования в маслонаполненном оборудовании до 220 и 110 кВ при проведении плановых эксплуатационных работ;
- проведение инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых в рамках деятельности АО «KEGOC» в окружающую среду за 2015 г.;
- снижение технологического расхода электрической энергии на передачу по электрическим сетям путем отключения трансформаторов и линий в режиме малых нагрузок;
- расширение перечня отходов, передаваемых для утилизации и вторичного использования специализированным организациям: ртутьсодержащих отходов, отработанных автомобильных шин, отработанных промышленных масел, промасленной ветоши, отработанной оргтехники и других отходов;
- подготовка программы и проведение противоаварийных тренировок персонала с отработкой действий по предотвращению и ликвидации отрицательного воздействия на окружающую среду с расширением перечня структурных подразделений, для которых проводятся противоаварийные тренировки;
- получение заключений государственной экологической экспертизы на объекты проекта «Строительство ВЛ 500 кВ Семей – Актогай – Талдыкорган – Алма»;
- размещение в открытом доступе на веб-сайте АО «KEGOC» и корпоративном портале материалов по экологии проектов развития НЭС. Актуализация «Базы знаний» по вопросам охраны окружающей среды.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Отчет предполагает вторичное использование. Наш отчет будет интересен/полезен не только взрослым, но и маленьким читателям.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый потенциал АО «KEGOC» является важнейшим стратегическим фактором, определяющим ее успех. Менеджмент человеческих ресурсов АО «KEGOC» осуществляется на основании принципов Кодекса корпоративного управления, Кодекса деловой этики, интегрированной системы менеджмента, Кадровой политики, внутренних документов в области мотивации персонала АО «KEGOC». Кадровая политика Компании направлена на обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов.

Ключевыми приоритетами Кадровой политики являются:

- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- внедрение передовых методов управления персоналом;
- формирование кадрового резерва руководящих работников;
- создание и выработка совместных ценностей, социальных норм и норм, регламентирующих поведение работника;
- регулирование социально-трудовых отношений, предупреждение и недопущение трудовых конфликтов;
- поддержка инноваций и преобразований в АО «KEGOC».

Списочная численность работников Компании (с учетом ДЗО) по состоянию на 31.12.2015 года составляла 4 826 человек. **G4-9, G4-10.**

АО «KEGOC» поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан прав человека. В 2015 году в АО «KEGOC» не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по расе, полу, языку, религии, национальному происхождению, социальному положению, семейному положению, сексуальной ориентации.

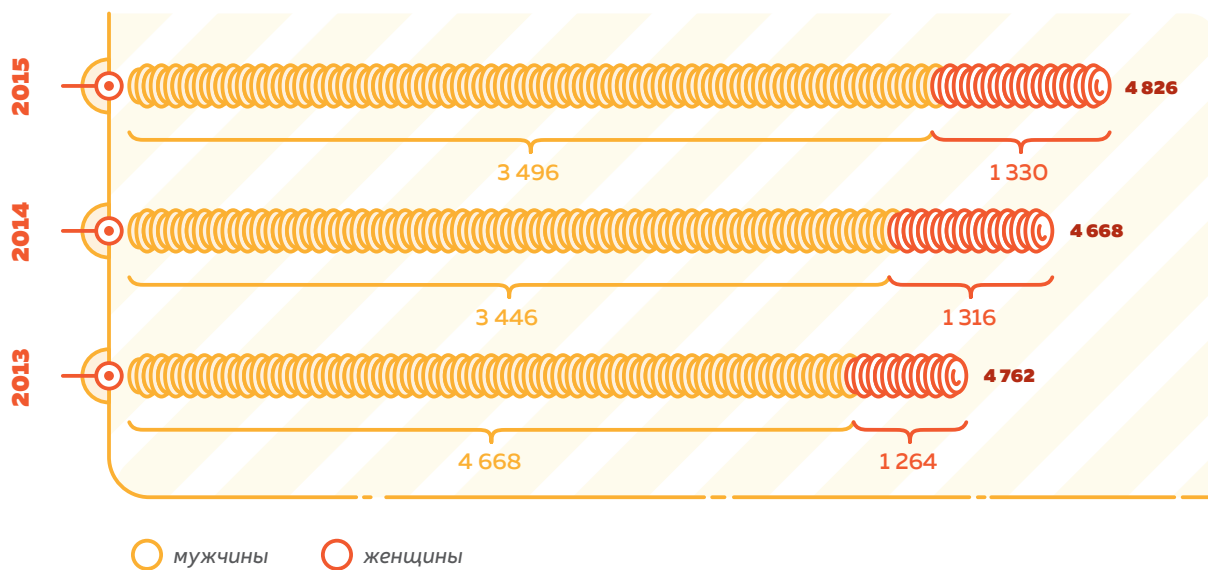
Структура персонала по типу занятости и по полу по состоянию на 31.12.2015

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	РАБОТАЮЩИЕ ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ			ЗАНЯТЫЕ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ РАБОТЫ			РАБОТАЮЩИЕ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ			ВСЕГО
	ВСЕГО	МУЖ	ЖЕН	ВСЕГО	МУЖ	ЖЕН	ВСЕГО	МУЖ	ЖЕН	
Акмолинские МЭС	593	492	101				2	2		595
Актюбинские МЭС	262	214	48				1		1	263
Алматинские МЭС	464	378	86	5	5					469
Восточные МЭС	267	200	67				2	2		269
Западные МЭС	176	136	40	43	43					219

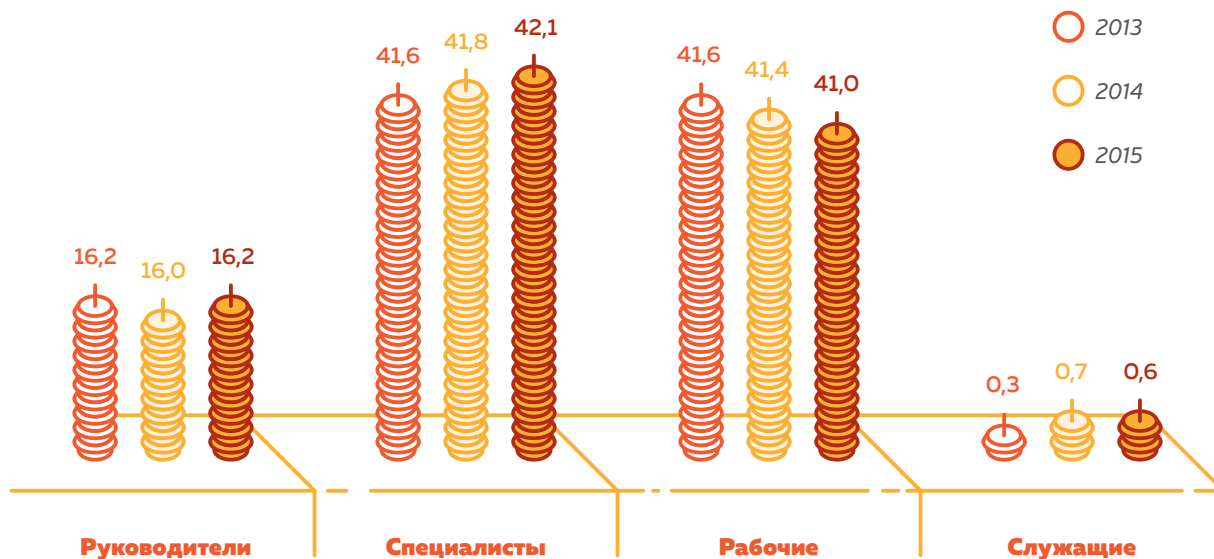
ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	РАБОТАЮЩИЕ ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ			ЗАНЯТЫЕ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ РАБОТЫ			РАБОТАЮЩИЕ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ			ВСЕГО
	ВСЕГО	МУЖ	ЖЕН	ВСЕГО	МУЖ	ЖЕН	ВСЕГО	МУЖ	ЖЕН	
Сарбайские МЭС	424	344	80				6	3	3	430
Северные МЭС	391	291	100				2	2		393
Центральные МЭС	421	334	87	5	5		1	1		427
Южные МЭС	439	362	77				1	1		440
НДЦ СО	113	60	53							113
Представительство в г.Алматы	6	2	4							6
Исполнительная дирекция	357	181	176							357
АО «Энергоинформ»	803	423	380	6	2	4	21	4	17	830
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	15	9	6							15
Всего	4 731	3 426	1 305	59	55	4	36	15	21	4 826

Доля руководителей высшего ранга (члены Правления и Совета директоров АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан) составляет 73,6%.

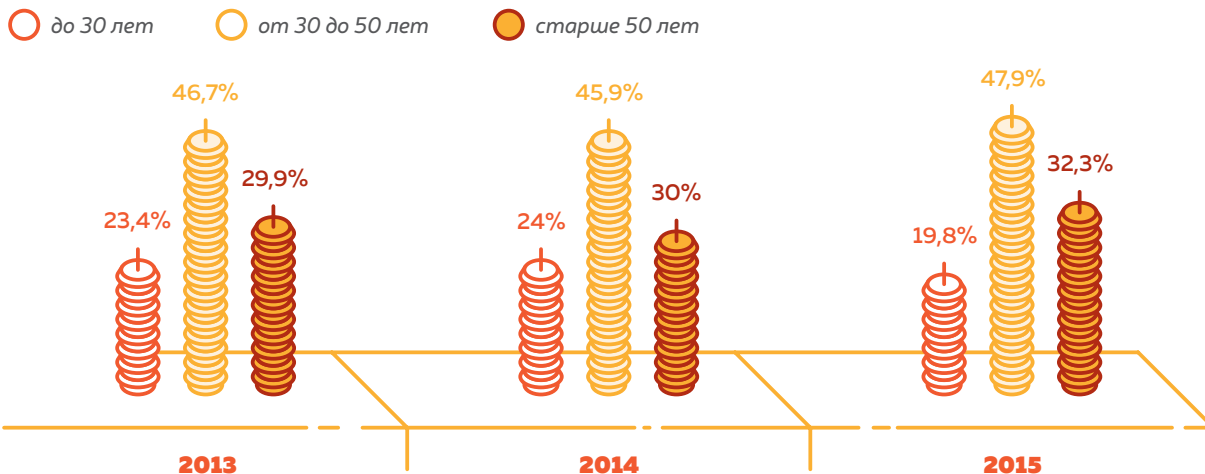
Численность персонала по гендерному признаку на 31.12.2015г., чел



Структура персонала по категориям, %



Трудовые ресурсы по возрастной категории, лет

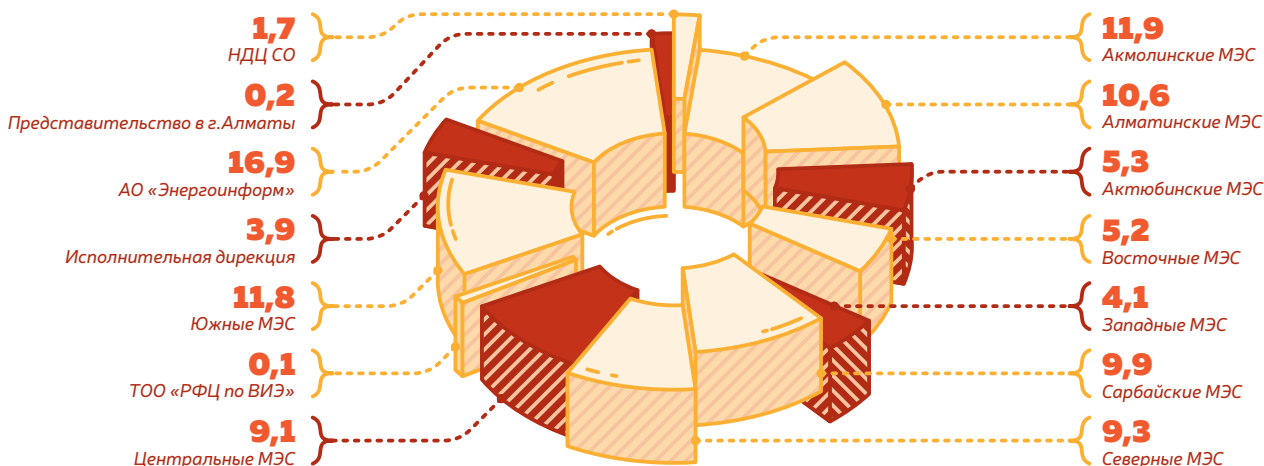


Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет от списочной общей

численности персонала на 31.12.2015 года – 1 559 человек (32,3%), в том числе производственный персонал

(ПП) – 1 407 человек (90,2%), административно-управленческий персонал (АУП) – 152 человека (8,8%).

Доля работников, на 31.12.2015 г., которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет, % G4-EU15



Персонал Компании характеризуется высоким уровнем образования. По состоянию на 31.12.2015 г. 61,7% работников имеют высшее образование (по производственному персоналу – 55,6%), и 26,6% – среднее специальное. Из них – высшее энергетическое образование имеют более 30% работников, а среди квалифицированных рабочих энергетического образования (высшее и средне-специальное) имеют более 33% работников.

Более 51,2% сотрудников Компании имеют стаж работы в энергетике свыше 10 лет. Стаж в отрасли от 5 до 10 лет имеют более 20,93%.

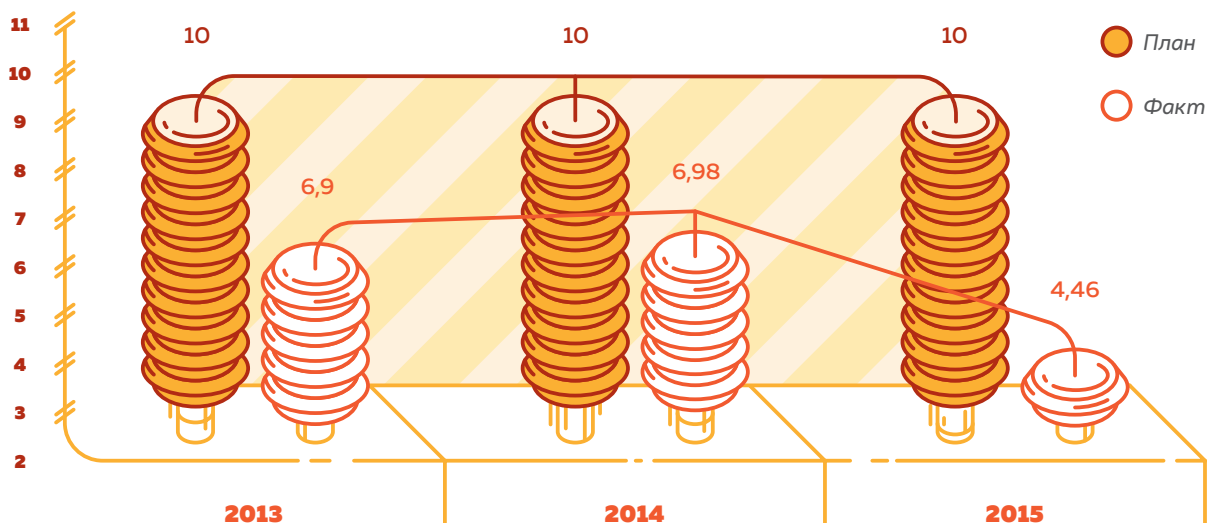
Процедура найма в Компании осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора на вакантные должности АО «КЕГОС».

Для обеспечения прозрачности найма осуществляется поиск и отбор высококвалифицированных специалистов, ведение базы данных по кандидатам, внедрение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала, в т.ч. с применением элементов тестирования для проверки уровня знаний кандидатов. В соответствии с данными Правилами в 2015 году в АО «КЕГОС» были проведены 86 конкурсов на занятия вакантной должности, в том числе по Исполнительной дирекции – 9, по филиалам – 53, по АО «Энергоинформ» – 24.

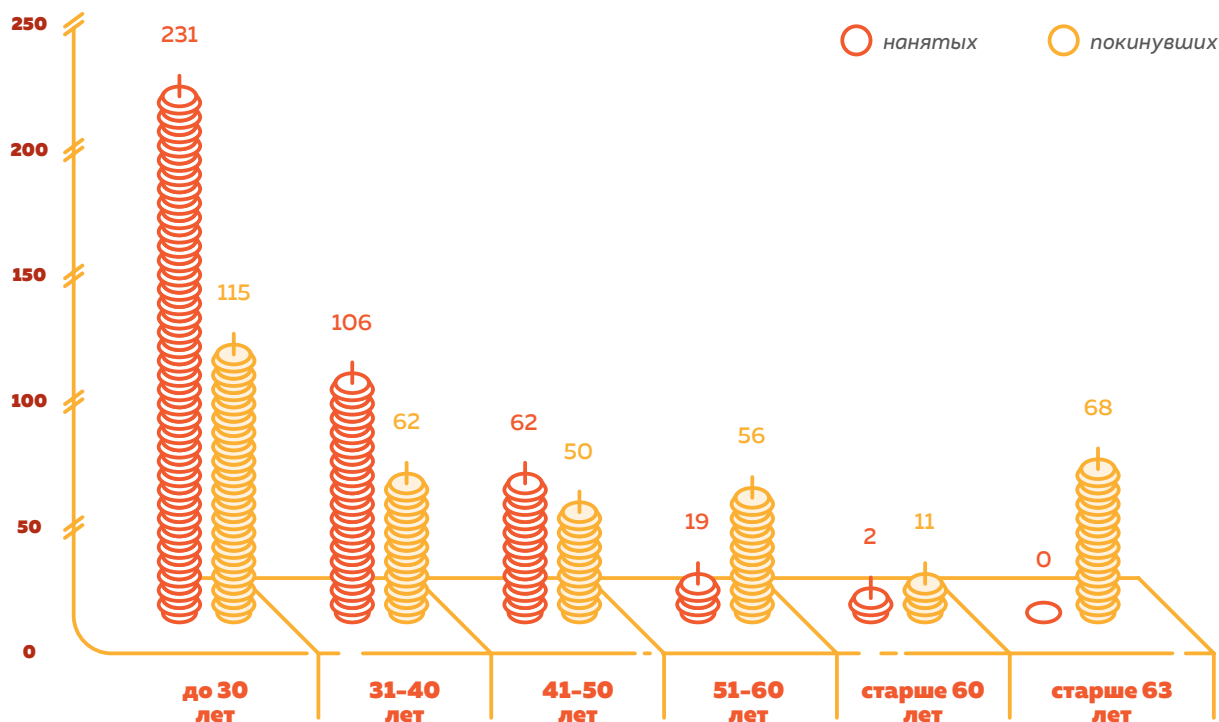
Для комфортного вхождения в должность внедрена процедура адаптации. Для повышения уровня профессиональных знаний, умений и навыков молодых кадров производственного персонала, оказания помощи в их профессиональном становлении, сохранения компетенций опытных работников производственного персонала, адаптации к корпоративной культуре, усвоения традиций и правил поведения в АО «КЕГОС» внедрена и действует система наставничества. Ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник года». За 2015 год в филиалах АО «КЕГОС» были назначены 43 наставника из числа опытных руководителей и специалистов, а также 44 стажера (вновь принятые и переведенные работники). По рекомендации аттестационных комиссий АО «КЕГОС» наставникам было выплачено вознаграждение за наставничество.

водственного персонала, оказания помощи в их профессиональном становлении, сохранения компетенций опытных работников производственного персонала, адаптации к корпоративной культуре, усвоения традиций и правил поведения в АО «КЕГОС» внедрена и действует система наставничества. Ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник года». За 2015 год в филиалах АО «КЕГОС» были назначены 43 наставника из числа опытных руководителей и специалистов, а также 44 стажера (вновь принятые и переведенные работники). По рекомендации аттестационных комиссий АО «КЕГОС» наставникам было выплачено вознаграждение за наставничество.

Текущая текучесть кадров*, %



Текучесть кадров* по возрасту, чел.

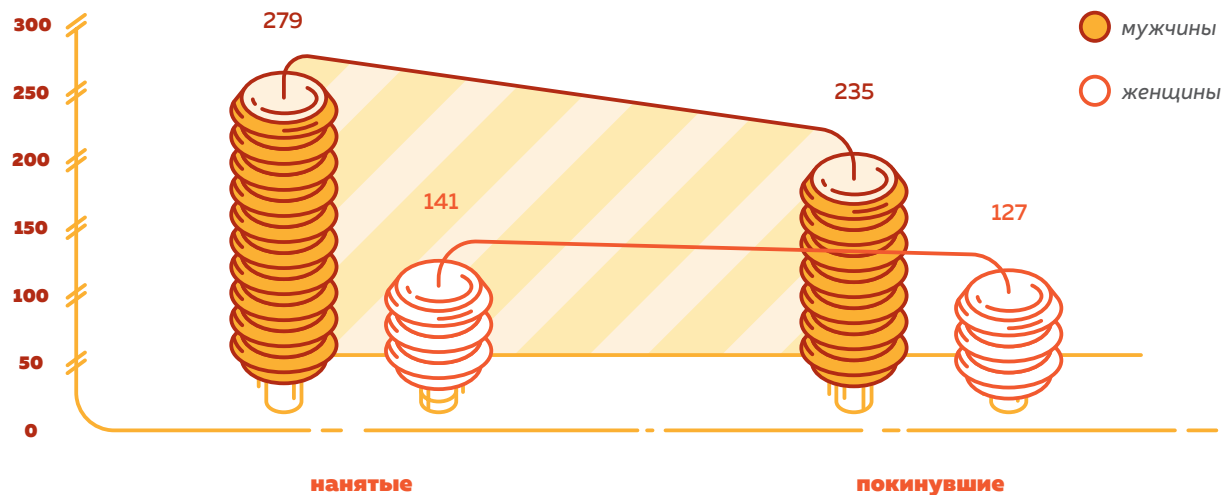


* Показатель текущесть был рассчитан по методике АО «Самрук-Казына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текущесть не учитываются работники: уволенные по соглашению сторон, уволенные в пределах группы компаний АО «Самрук-Казына», по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечению срока трудового договора, сокращение численности, прекращение трудового договора, расторжение трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.

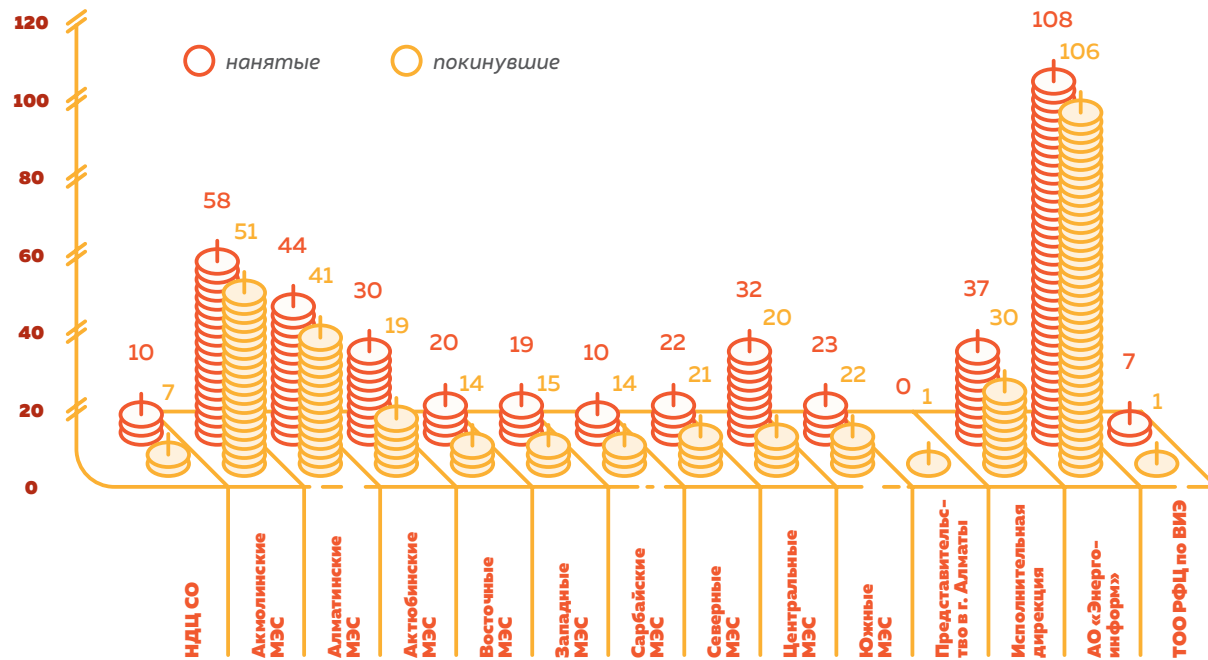
Планомерно осуществляется работа по формированию кадрового резерва, в состав которого в 2015 году входило 359 человек. За 2015 год 78,8% назначений на вакантные должности, для которых предусмо-

трен кадровый резерв, произведено работниками, входящими в кадровый резерв (из 52 должностей 41 вакансия была заполнена резервистами).

Текущая текучесть кадров по гендерному признаку, чел.



Текущая текучесть кадров по регионам, чел.



Количество сотрудников, нанятых в Компанию в 2015 году по состоянию на 31.12.2015 г.

	ЧЕЛОВЕК	%
Всего:	420	8,70
В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ		
мужчин	279	5,78
женщин	141	2,92
В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ		
до 30 лет	231	4,79
31-40 лет	106	2,20
41-50 лет	62	1,28
51-60 лет	19	0,39
старше 60 лет	2	0,04
старше 63 лет	0	0
В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ		
Исполнительная дирекция	37	0,77
Акмолинские МЭС	58	1,20
Актюбинские МЭС	30	0,62

	ЧЕЛОВЕК	%
В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ		
Алматинские МЭС	44	0,91
Восточные МЭС	20	0,42
Западные МЭС	19	0,39
Сарбайские МЭС	10	0,20
Северные МЭС	22	0,46
Центральные МЭС	32	0,66
Южные МЭС	23	0,48
НДЦ СО	10	0,20
Представительство в г.Алматы	0	0
АО Энергоинформ	108	2,24
ТОО РФЦ по ВИЭ	7	0,15

Средняя продолжительность работы в АО «КЕГOC» сотрудников, покинувших Компанию в 2015 году, возрастом: до 30 лет составила 2,0 года; 31-50 лет – 5,5 лет; от 51 и выше 11,3 лет.

Средний стаж работы мужчин покинувших Компанию в 2015 году был 7,8 лет, а женщин 4,4 года.

G4-LA1

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Развитие персонала является одним из главных факторов деятельности Компании. Под развитием

персонала понимается совокупность мероприятий, направленных на подбор персонала, повышение квалификации и профессиональный рост.

В АО «KEGOC» используются следующие основные виды обучения персонала, обеспечивающие непрерывность процесса:

- самостоятельное обучение (самообразование);
- организованное обучение на производстве (производственно-техническая учеба);
- кратковременное обучение с отрывом от производства на курсах повышения квалификации специализированных учебных заведений.

За отчетный период профессиональное обучение и профессиональное развитие осуществили 2 172 работника или 45% от списочной численности персонала.

Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника составило 41,69 часов, в том числе для работников АУП – 49,22 часов, для работников ПП – 40,24 часов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника мужского пола – 21,46 часов, женского пола – 11,68 часов.

Общее количество часов обучения составило 90 559, из них мужчин – 75 026 часов, женщин – 15 533 часов; АУП – 17 229 часов, ПП – 73 330 часов.

Фактические затраты АО «KEGOC» на обучение в 2015 году составили 250,48 млн тенге, в том числе по АУП – 87,6 млн тенге, по ПП

– 162,8 млн тенге. **G4-LA9**

Результативность обучения оценивается руководителями сотрудника через шесть месяцев после завершения обучения по следующим критериям: качество выполняемой работы (уменьшение несоответствий при выполнении функций, выполнение новых функций), увеличение производительности, разработка и внедрение новой документации, методов, процессов, процедур, использование/реализация приобретенных знаний, умений в рамках профессиональной деятельности. Результаты оценки учитываются при организации следующего цикла обучения.

Также, с целью повышения результативности деятельности работников, оценки уровня их квалификации и качества выполняемых функциональных обязанностей на ежегодной основе осуществляется аттестация работников. За отчетный период аттестацию прошли 491 работник, из них: 63 работника Исполнительной дирекции и 12 работников филиалов, входящих в номенклатуру Исполнительной дирекции, 416 работников филиалов, а также 68 работников АО «Энергоинформ».

В вопросы аттестации работников служб безопасности Компании включена проверка знаний положений Конституции Республики Казахстан, Уголовный Кодекс, Кодекс об административных правонарушениях, Закон об охранной деятельности, в которых описаны в том числе права человека и ответственность за их нарушение.

2016 году будет рассмотрен вопрос о проведении обучения сотрудников служб безопасности политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. **G4-HR7**

В отчетном году Компания приступила к реализации проекта «Управление талантами», в ходе которого сформирован резерв ТОП-25, на основе Модели лидерских компетенций. Для работников, вошедших в ТОП-25, проведена встреча с членами Совета директоров Компании и определены основные приоритеты для развития.

АО «KEGOC» продолжает работу по внедрению дуальной системы обучения производственного персонала на предприятии. Проведена работа по определению потребности бизнеса в обучении студентов по специальности «Электрооборудование электрических станций и сетей». Принято решение о продолжении социального партнерства с КГКП «Карагандинский политехнический колледж».

В 2015 году в целях поддержания и развития ключевой ценности трудовых династий в Компании, сохранения и приумножения лучших трудовых традиций, повышения престижа электроэнергетических профессий, повышения уровня вовлеченности персонала, формирования имиджа Компании как лучшего работодателя Казахстана, привлечения внимания общественности к ценности трудовых династий, в том числе потенциальных работников

подведены итоги конкурса «Династии АО «KEGOC», в котором признаны победителями династии из «Алматинские МЭС» (династия Акылбай), «Северные МЭС» (династия Клоповых), «Западные МЭС» (династия Суесиновых), а также династия Стребковых. Династия Адамовых из «Центральных МЭС» приняла участие в праздновании Дня трудовых династий в АО «Самрук-Қазына».

4 ноября 2015 года, с целью привлечения в энергетическую отрасль талантливой молодежи, для учеников 10-х классов Назарбаев Интеллектуальные школы была проведена экскурсия в центральный офис АО «KEGOC» и Национальный Диспетчерский Центр Системного Оператора ЕЭС. Во время экскурсии школьники были ознакомлены с деятельностью АО «KEGOC», ходом

модернизации НЭС, перспективами развития ЕЭС Республики Казахстан. Члены Молодежного Совета АО «KEGOC» подготовили для ребят познавательную викторину из области физики, по итогам которой самые активные и эрудированные ребята получили призы. Для того чтобы гости смогли проникнуться атмосферой праздника и получили положительные эмоции проведены «Веселые старты», в которых молодые работники компании совместно со школьниками участвовали с спортивных состязаниях.

Также в октябре 2015 года в филиале «Акмолинские МЭС» АО «KEGOC» проведен День открытых дверей для учеников 9-х классов столичных средних школ. В рамках данного мероприятия 47 учеников посетили подстанцию «ЦГПП-500 кВ» и пункт диспетчерского управ-

ления Акмолинского регионального диспетчерского центра (РДЦ).

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC»;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;
- Правила о поощрении и признании заслуг работников.

В Компании предусмотрено равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны.

G4-EC5

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В 2015 ГОДУ, ТЕНГЕ	ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В 2015 ГОДУ, ТЕНГЕ	МИНИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (РАБОЧИЕ)* В АО «KEGOC» В 2015 ГОДУ, ТЕНГЕ	ОТКЛОНЕНИЕ
21 364	21 364	102 700*	480,7%

* под заработной платой начального уровня подразумевается должностной оклад рабочего, занятого эксплуатацией (обслуживанием) линий электропередачи, подстанций, наладкой и эксплуатацией средств релейной защиты, электроавтоматики и электроизмерений, ремонтом электро и энергетического оборудования – работник начального уровня, занятого в основном производстве в соответствии с приказом Председателя Правления АО «KEGOC» от 31 декабря 2014 г. №268.

В соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работников АО «KEGOC» и Коллективным договором работникам Компании оказывается мате-

риальная помощь, производятся компенсационные выплаты, медицинское страхование (страхование на случай болезни), оказывается содействие в решении жилищных

вопросов. В соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами работникам предоставляются отпуска по беременности и родам, по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет. Работникам Компании выплачивается материальная помощь по выходу на пенсию в размере не менее одного месячного должностного оклада, в 2015 году на эти цели израсходовано 3,26 млн тенге. Всего на выплаты материального характера выделено 64 млн тенге.

Кроме того, Компания оказывает содействие в решении жилищных вопросов путем частичного возмещения за счет средств АО «KEGOC» расходов по оплате жилища, на основании договоров аренды жилья, самостоятельно заключенных работниками Компании. Также Компания ежегодно осуществляет медицинское страхование работников на добровольной основе. В 2015 году осуществлено медицинское страхование более чем 2,7 тысяч работников АО «KEGOC» на сумму 169 млн тенге.

Между АО «KEGOC» и его трудовым коллективом заключен Коллективный договор на 2014-2018 годы, предусматривающий процедуры присоединения к коллективному договору, вопросы регулирования трудового распорядка, в т.ч. времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизированы меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, определен перечень профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных, тяжелых

и опасных условиях, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. Также отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании.

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «KEGOC» вне зависимости от вида занятости, однако не распространяет действие на персонал подрядчиков, субподрядчиков и независимых подрядчиков. В 2015 году случаев нарушения трудового законодательства в Компании не зафиксировано.

Одними из ключевых показателей кадровой политики АО «KEGOC» являются индекс вовлеченности персонала, рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП в соответствии с Методологией по определению исследования вовлеченности персонала, одобренной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына» и рейтинг социальной стабильности, определяемый среди работников производственного персонала в соответствии с Методологией по определению Рейтинга социальной стабильности, утвержденной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына». В 2015 году индекс вовлеченности персонала составил 68%, а рейтинг социальной стабильности – 82%.

G4-T1

СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Ежегодно АО «KEGOC» направляет значительные суммы на оказание спонсорской и благотворительной помощи. В течение 2015 года на благотворительную помощь направлено 150,09 млн тенге. Так работникам филиала АО «KEGOC» «Западные МЭС» оказана помощь на восстановление подтопленных домов в результате стихийного бедствия. Оказана благотворительная помощь сотруднику Компании для лечения за пределами Республики Казахстан.

Кроме того, Компания ежегодно оказывает социальную поддержку ветеранам энергетики и неработающим пенсионерам АО «KEGOC». Так, в соответствии с Коллективным договором между АО «KEGOC» и его трудовым коллективом, оказана благотворительная помощь 783 ветеранам энергетики в честь празднования профессионального праздника «День энергетика». Также оказана помощь 67 неработающим пенсионерам ветеранам ВОВ и лицам, приравненным к участникам ВОВ, состоящим на учете в АО «KEGOC».

В 2015 году также оказана спонсорская помощь ОФ «Көне Тараз» для подготовки и проведения 550-летнего юбилея Казахского ханства в городе Тараз.

В рамках реализации благотворительной акции «Соберем ребенка

в школу» коллектив АО «KEGOC» оказал адресную поддержку детям-сиротам, детям из многодетных и неполных семей, а также из семей, оказавшихся в трудном материальном положении. Вручение школьных ранцев прошло 19 августа 2015 года. Сотрудники Компании приобрели 50 школьных ранцев, укомплектованных набором школьных канцелярских принадлежностей.

Компания придерживается принципов социальной ответственности, и активно участвует в общественной жизни страны. О сплоченности нашего коллектива свидетельствует добровольная помощь в виде перечисления однодневного заработка для сотрудников филиала «Центральные МЭС» (37 семей), наиболее пострадавших от наводнения в Карагандинской области.

Также, коллектив филиала Алматинские МЭС оказал помощь пострадавшим от каменно-селевого потока Наурызбайского района Алматинской области.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОО «ОТРАСЛЕВОГО ЭНЕРГОТЕХПРОФСОЮЗА»

Профессиональный союз работников энерготехнической отрасли Казахстана (с 9 мая 2015 года Общественное объединение «Отраслевой профессиональный союз работников энерготехнической отрасли») – самостоятельное добровольное

общественное объединение, осуществляющее свою деятельность на всей территории Республики Казахстан и объединяющее работников АО «KEGOC», на основе общих профессиональных интересов.

Основной деятельностью Энерготехпрофсоюза является защита трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюза. Предметом деятельности Энерготехпрофсоюза также является осуществление общественного контроля над соблюдением Конституционных прав, законов Республики Казахстан о труде, охране труда и др., заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров с работодателями, осуществление контроля над их исполнением.

В Коллективном договоре установлены обязательства Работодателя по вопросам обеспечения охраны и безопасности труда, такие как: выполнение запланированных мероприятий по охране труда направленных на снижение заболеваемости и травматизма, проведение обучения и проверки знаний по охране труда, организация и проведение медицинских осмотров работников, проведение инструктажей по охране труда и информирование о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий и т.д.

В 2015 году на учете Энерготехпрофсоюза состоял Локальный профсоюз «Энергетики Жетысу»,

10 первичных профсоюзных организаций и 27 профгрупп, который объединял более 7 000 человек, включая пенсионеров, состоящих на учете Компании. Избраны представители персонала по вопросам профессиональной безопасности и охраны здоровья. Создана Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и контроля над выполнением Коллективного договора с учетом вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Также в Компании принят порядок, при котором работодатель при разработке внутренних нормативных документов, касающихся социально-трудовых отношений, учитывает мнение представителя трудового коллектива. На 2016 год запланирована актуализация Коллективного договора в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Республики Казахстан в 2015 году.

Члены профсоюза и члены их семей пользуются льготными путевками в санатории и дома отдыха, так, в 2015 году выделены 1 317 льготных путевок.

Большое внимание уделяется ветеранам энергетики и участникам Великой Отечественной войны. Ветераны приглашаются на все мероприятия, проводимые Компанией, пользуются бесплатными санаторно-курортными путевками в здравницы Казахстана, получают премии и материальную помощь на лечение.

G4-LA8

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Отчет предполагает вторичное использование. Наш отчет будет интересен/полезен не только взрослым, но и маленьким читателям.



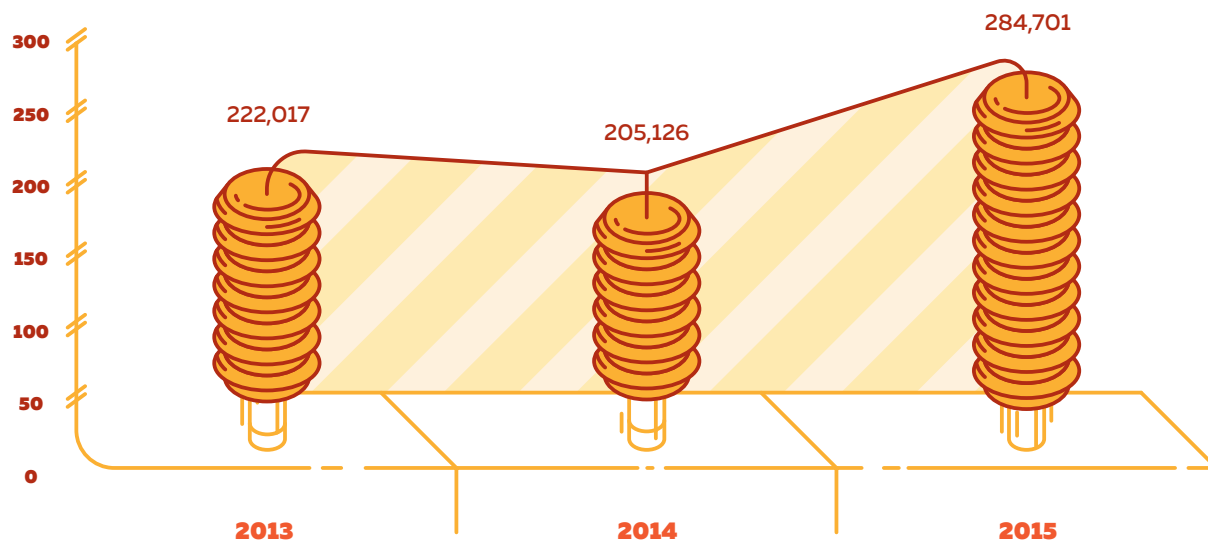
УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Компанией проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению

производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, а также по уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов. В 2015 году успешно пройден наблюдательный аудит органа по сертификации системы менеджмента производственной безопасности и охраны труда в соответствии с

требованиями стандарта ISO 18001. Деятельность в области профессиональной безопасности и охраны здоровья в 2015 году осуществлялась согласно Программе АО «KEGOC» по системе менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья и Плану работы с персоналом.

Фактические затраты на охрану труда, млн тенге



Выполнен годовой план аттестации рабочих мест, и мероприятия по приведению условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями правил и норм по охране труда. На объектах филиалов АО «KEGOC» выполнены замеры напряженности поля, шумов и вибрации, определены вредные и

опасные факторы производственной среды, влияющие на здоровье работников на рабочих местах, разработаны и реализованы планы мероприятий по улучшению условий безопасности труда в организации, работа которых связана с воздействием вредных и опасных факторов, установлены соответствующие

льготы. Для профессий с вредными условиями труда, проводится доплата за время фактической работы во вредных условиях труда; определены дополнительные дни к трудовому отпуску и выдается спецпитание.

Для контроля состояния здоровья работников проведены заплани-

рованные на 2015 год медицинские осмотры. Согласно установленным нормам работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными средствами, спецпитанием, медикаментами. В 2015 году случаев профессиональных заболеваний работников Компании не зарегистрировано.

Во всех филиалах были проведены: семинары по безопасной организации и ведению работ в период ремонтной кампании, аттестация ремонтных бригад с проверкой укомплектованности средствами защиты, инструментом, такелажем, спецодеждой.

В течение 2015 года организованы и проведены целевые проверки состояния технической эксплуатации, техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности во всех филиалах МЭС, по итогам которых оформлены акты-предписания, касающиеся несоответствий нормативно-технической документации, организации эксплуатации, техники безопасности и охраны труда, и разработаны соответствующие мероприятия.

В целях оценки знаний по вопросам технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности проведена квалификационная проверка 43 работников филиалов и Исполнительной дирекции, по итогам которой были подтверждены группы по электробезопасности.

Для оценки состояния безопас-

ности и охраны труда в филиалах АО «KEGOC» проведено 12 Дней техники безопасности, по результатам которых разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

В целях совершенствования работы служб (групп) надежности и охраны труда по повышению надежности работы электрических сетей и охраны труда работников АО «KEGOC», обмена опытом по проблемным вопросам проведено совещание, в котором приняли участие представители по данному направлению всех филиалов Компании и АО «Энергоинформ».

В 2015 году проведено повышение квалификации 24-х работников в области профессиональной безопасности и охраны труда по следующим темам: «Изменения и дополнения в международном стандарте OHSAS 18001», «Безопасность и охрана труда на предприятиях».

Перед допуском на рабочее место всем работникам подрядных организаций проводятся вводный и первичный инструктажи, а также ответственными руководителями работ проводится инструктаж по схемам электроустановок. При ежедневном допуске работникам подрядных организаций проводится целевой инструктаж, где указываются меры безопасности, опасные и вредные производственные факторы, имеющиеся на объекте Компании.

В соответствии с законодатель-

ством Республики Казахстан АО «KEGOC» в 2015 году осуществлено страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и страхование гражданско-правовой ответственности за причинение вреда третьим лицам.

Проделанные мероприятия направлены на повышение результативности производственных процессов, выполнение корректирующих и предупреждающих действий и устранение несоответствий нормативным документам и распорядительным документам АО «KEGOC».

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Не смотря на то, что АО «KEGOC» является предприятием энергетического сектора, персонал которого обслуживает высоковольтные линии, в том числе и с самым высоким в мире классом напряжения (1150 Вольт), случаев производственного травматизма, связанных с поражением электрическим током, с 2009 года не зарегистрировано.

В 2015 году был зафиксирован один несчастный случай (падение с высоты) в филиале АО «KEGOC» «Алматинские МЭС» со смертельным исходом. Регистрация несчастных случаев производится в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, отчет «О

травматизме, связанном с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний» по форме 7-ТПЗ представляется в органы статистики Республики Казахстан. Выполняя планово-эксплуатационные работы на участке опор ВЛ 500 кВ, при наложении переносного заземления для подготовки рабочего места на опоре выпал из люльки спецтехники электромонтер. Специальным расследованием ГУ «Управление по инспекции труда Алматинской области» установлено, что несчастный случай произошел по причине самовольного снятия работником крепления стропа предохранительного пояса с конструкции люльки, находясь на высоте, без дублирования страховки, а также неудовлетворительной организации производства работ – отсутствие должного контроля при ведении надзора за действием работника и контроля по соблюдению требований правил техники безопасности со стороны ответственных лиц по обеспечению безопасных условий труда. Информация о несчастном случае была проанализирована на уровне всех структурных подразделений филиалов АО «KEGOC», проведены внеплановые инструктажи по темам «Правильное применение индивидуальных и коллективных средств защиты», «Осуществление непрерывного надзора за работниками, работающими на высоте и при выполнении верхолазных работ», «Безопасное производство работ на

высоте при верхолазных работах», «Соблюдение нарядно-допускной системы», «Применение индивидуальных средств защиты»; усилена ответственность за организацию работ.

Величина коэффициента тяжести травматизма К_т в 2013 году составляла – 0, в 2014 году – 19, в 2015 году – 0.

Величина частоты травматизма К_ч в 2013 году составляла – 0, в 2014 году – 0,26, в 2015 году – 0,25.

В 2016 году Компания в области профессиональной безопасности и охраны труда ставит целью снижение риска падения с высоты при выполнении верхолазных работ до допустимого уровня по сравнению с 2015 годом.

Основными мероприятиями Программы по профессиональной безопасности и охране труда на 2016 год будут:

- проведение периодических инструктажей оперативному и ремонтному персоналу;
- внедрение предупредительных талонов по охране труда в структурных подразделениях АО «KEGOC»;
- повышение ответственности персонала к собственной безопасности путем показа видеороликов и слайдов о последствиях нарушений правил безопасности;
- проведение дополнительного обучения рабочего персонала, обслуживающего опасные производственные объекты и опас-

ные технические устройства, правилам безопасного выполнения работ продолжительностью не менее восьми часов;

- организация и проведение курса профессионального мастерства среди водителей АО «KEGOC» по номинации: «Лучший водитель»;
- проведение курса обучения технического минимуму по правилам дорожного движения водителям. **G4-LA6**

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4 И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Общие стандартные элементы отчетности			
1. Стратегия и анализ			
G4-1	Обращение Председателя Правления	95	+
2. Профиль организации			
G4-3	Наименование организации	98	+
G4-4	Главные виды услуг	98	+
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	98	+
G4-6	Число стран, в которых Компания осуществляет свою деятельность	98	+
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	98	+
G4-8	Рынки, на которых работает организация		
	- географическая разбивка	100-101	+
	- обслуживаемые отрасли	106	+
G4-9	Масштаб организации		
	- общая численность сотрудников	133	+
	- общее количество подразделений	99	+
	- чистая прибыль	121	+
	- объем поставляемых услуг	109	+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Общие стандартные элементы отчетности			
2.Профиль организации			
G4-10	Общая численность сотрудников		
	a. общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу	133	+
	b. общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу	133	+
	c. общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу.	Не применимо. В Компании нет внештатных сотрудников	
	d. общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	133	+
<i>Отраслевое дополнение к общему стандартному элементу отчетности</i>			
	Общее количество сотрудников подрядчика	информация в настоящее время недоступна, в 2016 году будет рассмотрен вопрос о ведении отчетности по данному критерию	
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	144	+
<i>Отраслевое дополнение к общему стандартному элементу отчетности</i>			
	Доля сотрудников подрядчика охваченных коллективным договором	Не применим. Коллективный договор Компании не охватывает сотрудников подрядчика, субподрядчика и независимых подрядчиков	
G4-12	Описание цепочки поставок	122	+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Общие стандартные элементы отчетности			
2.Профиль организации			
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры и собственности	98	+
G4-14	Применение принципа предосторожности	124	+
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	105	+
G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и /или национальных и международных организациях по защите интересов	105	+
EU1	Проектная мощность, в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования	102	+
EU2	Чистая энергия, генерируемая компанией	Не применимо. (см 98 виды услуг). АО «КЕГОС» не является энергопроизводящей компанией	+
EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	107	+
EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	100-101, 102	+
EU5	Распределение нормы допустимого выбросов CO2 или их эквивалента, в разбивке по механизмам торговли квотами	126	+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Общие стандартные элементы отчетности			
3. Выявленные существенные Аспекты и Границы			
G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	88	+
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ Аспектов, применение Принципов подготовки отчетности	87	+
G4-19	Перечень всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	94	+
G4-20	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта внутри организации	88	+
G4-21	Описание по каждому существенному Аспекту, границы Аспекта за пределами организации	88	+
G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Переформулировки показателей не производились	+
G4-23	Существенное изменение Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	88	+
4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	88	+
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	88	+
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	88	+
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	88	+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Общие стандартные элементы отчетности			
5. Общие сведения об отчете			
G4-28	Отчетный период	87	+
G4-29	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	87	+
G4-30	Цикл отчетности	87	+
G4-31	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	163	+
G4-32	Информация		+
	а. выбранный вариант подготовки Отчета	87	+
	б. указатель содержания GRI	150	+
	с. заключение о внешнем заверении	85-86	
G4-33	Заверение	87	+
6. Корпоративное управление			
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	106, 114	+
7. Этика и добросовестность			
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	116	+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Специфические стандартные элементы отчетности				
ЭКОНОМИКА				
Аспект: Экономическая результативность				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	111, 122		+
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость (в соответствии со стандартом финансовой информации в годовом отчете Компании)	121		+
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	121		+
Аспект: Присутствие на рынке				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	143		+
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	143		+
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	114		+
Отраслевой специфический аспект НИОКР				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	111		+
Отраслевой специфический аспект: Эффективность системы				
G4-EU12	Потери в передающих и распределительных сетях как процент от общего количества энергии	129		+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Специфические стандартные элементы отчетности				
ЭКОЛОГИЯ				
Аспект: Соответствие требованиям				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	124		+
G4-EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	129		+
СОЦИАЛЬНАЯ: ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
Аспект: Занятость				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	133		+
<i>Отраслевые дополнения к общему стандартному элементу отчетности:</i>				
G4-LA1	Программы и процессы для обеспечения квалифицированной рабочей силы	142		+
	Порядок и требования, касающиеся здоровья и безопасности работников подрядчиков и субподрядчиков	148		+
	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	137		+
<i>Отраслевое дополнение к общему стандартному элементу отчетности</i>				
	Средняя продолжительность найма ушедших работников с разбивкой по полу и возрастной группе	141		+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	СТР. ВОТЧЕТЕ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Специфические стандартные элементы отчетности				
СОЦИАЛЬНАЯ: ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
Аспект: Занятость				
<i>Отраслевое дополнение к общему стандартному элементу отчетности</i>				
EU15	Доля работников в возрасте, которые достигнут пенсионного возраста в ближайшие 5-10 лет в разбивке по специальности и региону	136		+
EU 17	Дни, отработанные персоналом подрядчиков и субподрядчиков, участвующим в строительстве, эксплуатации и работах по техническому обслуживанию		Информация недоступна, в 2016 году будет рассмотрен вопрос о ведении отчетности по данному критерию	
Аспект: Здоровье и безопасность				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	147		+
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	149		+
<i>Отраслевое дополнение к общему стандартному элементу отчетности</i>				
	Отчет о показателях охраны труда и техники безопасности подрядчиков и субподрядчиков, работающих на территории или от имени Компании		Информация недоступна, в 2016 году будет рассмотрен вопрос о ведении отчетности по данному критерию	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Специфические стандартные элементы отчетности				
СОЦИАЛЬНАЯ: ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
Аспект: Здоровье и безопасность				
<i>Отраслевое дополнение к общему стандартному элементу отчетности</i>				
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	145		+
Аспект: Подготовка и образование				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	142		+
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	142		+
Аспект: Практики обеспечения безопасности				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	142		+
G4-HR7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	142		+
СОЦИАЛЬНАЯ: ОБЩЕСТВО				
Аспект: Противодействие коррупции				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	116		+
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	116		+
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и принятые действия	116		+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	СТР. ВОТЧЕТЕ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Специфические стандартные элементы отчетности				
СОЦИАЛЬНАЯ: ОБЩЕСТВО				
Аспект: Соответствие требованиям				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	122		+
G4-S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	122		+
Отраслевой специфический аспект: стихийные действия/план аварийных мероприятий и реагирования				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	104		+
СОЦИАЛЬНАЯ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ				
Аспект: Неприкосновенность частной жизни потребителя				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	106	Не применимо	
G4-PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	106	Не применимо	
Аспект: Соответствие требованиям				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	111		+
G4-PR9	Денежная сумма существенны штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	111		+

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4
И ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

ИНДЕКС GRI	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Специфические стандартные элементы отчетности				
СОЦИАЛЬНАЯ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ				
Отраслевой специфический аспект: Доступ				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	106		+
EU28	Частота отключения энергоснабжения	103		+
EU29	Средняя продолжительность отключения энергоснабжения	103		+
Отраслевой специфический аспект: Предоставление информации				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	106	Не применимо	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГЛОССАРИЙ

АО	акционерное общество
АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «KEGOC»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
АУП	административно-управленческий персонал
ВЛ	высоковольтные линии
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗО	дочерние и зависимые организации
ЕЭС	единая электроэнергетическая система
ИД	исполнительная дирекция
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КОМПАНИЯ	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
КВТ Ч	киловатт-час
ЛЭП	линии электропередач
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МЭС	филиалы АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети»
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НДЦ СО	филиал АО «KEGOC» «Национальный диспетчерский центр Системного оператора»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГЛОССАРИЙ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

НПО	неправительственные организации
НДС	налог на добавленную стоимость
НТС	научно-технический совет
НЭС	национальная электрическая сеть
ОАО	открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединенных Наций
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ПП	производственный персонал
ПС	подстанция
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РФЦ по ВИЭ	ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»
РЭК	региональная электросетевая компания
СМИ	средства массовой информации
СНГ	содружество независимых государств
СПМ	сведения о подходах в области менеджмента
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭС	тепловая электростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ФИЛИАЛЫ	филиалы АО «KEGOC» МЭС и НДЦ СО
ЭСО	энергоснабжающие организации

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



WWW.KEGOC.KZ

ОБЩАЯ

АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
Республика Казахстан, г.Астана,
проспект Тауелсіздік, здание 59

тел.: +7(7172) 693-824, 690-203
факс: +7(7172) 211-108
e-mail: kegoc@kegoc.kz

ДЛЯ ВОПРОСОВ ПО ОТЧЕТУ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «KEGOC» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Департамент корпоративного развития:

Жумабаева Жулдыз
тел.: +7(7172) 690-326
e-mail: Zhumabayeva_zh@kegoc.kz

Феклистова Елена
тел.: +7(7172) 690-565
e-mail: Feklistova@kegoc.kz

*Будем признательны за отзывы,
комментарии и обратную связь.
Ваше мнение и предложения по
вопросам устойчивого развития
помогут улучшить работу
АО «KEGOC».*